

కార్మిక పరిశ్రమ

సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 14

ఆగష్టు 1988

వెల 1-00

సంచిక : 8

ఆగస్టు 23న రెజిస్ట్రార్ నగరంలో

నిరుద్యోగ మహాయోత్ర

● ఉద్యోగం ప్రాథమిక హక్కుగా
రిజిస్ట్రార్లలో పొందుపర్చాలి

● ఉద్యోగంచూపాలి... తేదా
నిరుద్యోగభృతి ఇవ్వాలి.

● నిరుద్యోగులపై అల్లకల్లోల ఫోటోపేర,
పోస్టల్ బాధ్యాలపేర, ప్రయాణ ఖర్చులపేర
వసూలుచేసే పరాక్రమములకు
రద్దుచేయాలి.

పై నిరసనలతో భారత్ నగరం మారుత్రొగి.

కదలండి... కదిలించండి
నిరుద్యోగ మహాయోత్రను
ఘనయోత్రగా మార్చండి.

పోరాట పతాకం మరింత ఎత్తుకు ఎగరాలి

భరితమైనది

ఎందరో మహానుభావులు, ఎన్నో దశాబ్దాల పాటు సర్వం వడ్డి పోరాడి సంపాదించి పెట్టారు భారత కార్మికవర్గానికి కొన్ని హక్కులు. అధికారం వున్నవాడు, దోపిడి ఊపిరిగా బతికేవాడు ఈ హక్కులను కాలతాచేందుకు ప్రయత్నం చేస్తూనే వున్నాడు.

ఈ మధ్యకాలంలో ఇందుకు ఆంధ్రప్రదేశ్ లో శ్రీ జి. సంజీవ రెడ్డి ప్రయత్నించారు. ఆ తరువాత కేంద్రంలో జనతా ప్రభుత్వం ప్రయత్నించింది. ఆ రెండు సందర్భాలలో సమైక్య కార్మికవర్గం ఈ ప్రయత్నాలను వమ్ము చేసింది.

అయినా దోపిడివర్గం, ఆవర్గ ప్రభుత్వాలు ఆ ప్రయత్నాన్ని విరమించలేదు. అర్థిక, రాజకీయ జీవితాలలో సంక్షోభం పెరిగే కొద్దీ అలాంటి ప్రయత్నాలు మరింత మమ్మురంగా సాగిస్తూనే వుంటారు.

కాంగ్రెస్ (ఐ) ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న విధానాలు తీవ్ర మైన సంక్షోభంలో వర్షాయి కొద్దిమంది సంపన్నులకు పరిమిత మయ్యే ఉత్పత్తి, విదేశీ అవ్వలకై ఆరాటం, ఆ అవ్వలు తీర్చేందుకు ఎగుమతుల కోసం చౌకగా ఉత్పత్తి-ఇటీ ఈనాటి ప్రభుత్వ విధానం. ఆ విధానం జయప్రదం చేసేందుకు ఆధునికీకరణ రంఘాటర్ సంస్కృతి బాటగా ఎంచుకున్నారు. పని వారిని తగ్గించడం, పని భారాలు పెంచడం దీని సారాంశం.

ఈ దారిని కార్మికవర్గం ప్రతిఘటిస్తుంది. తన మనుగడ పైనా, పని వాస్తవాలపైనా జరిగే దాడులను ప్రతిఘటించి తీరుతుంది. ఈ ప్రతిఘటనను నిరోధించే ప్రభుత్వ ప్రయత్నాలను కార్మికవర్గం సరిగానే వసిగట్టింది. విస్తృతమైన ఐక్య వేదికను అఖిల భారత స్థాయిలో ఏర్పర్చుకుంది.

మొదటి మెట్టగా పార్లమెంటు ముందు ప్రదర్శన జయప్రదమైంది ఆంధ్రప్రదేశ్ లో 'రాస్తారోకో' అపూర్వ స్థాయిలో కొనసాగింది.

ఈ సమస్యపై పారిశ్రామిక సమ్మెకు నీడం కమ్మని జూలై 14 నడుస్తు పిలుపునిచ్చింది. ఇది మనదేశ కార్మికవర్గ జీవితంలో అపూర్వమైన కార్యక్రమం ఔతుంది. కార్మిక వర్గాన్ని అంతా కదిలించేందుకు ఇవ్వబడినదికదలాలి. పిలుపు అందినక్షణం ప్రతి చక్రం ఆగిపోవాలి. ప్రతి పొగ గొట్టం ఎక్రాంతి తీసుకోవాలి.

మన ముందు అనేక అడ్డంకులు వున్నాయి.

జనతా హయాంలో ఇదే బిల్లును ఐ ఎన్.టి.యు.సి. నిరాకరించింది. అదే దుర్మార్గం కాంగ్రెస్ చేస్తే మింగ మంటున్నది. కార్మికవర్గానికి ఈ రెండు నాల్కల దోరణిని వివరించాలి. అలా వివరించిన చోట్ల అనుబంధంలో సంబంధం లేకుండా కార్మికవర్గం పోరాటంలోకి వచ్చిన ఉదంతాలు ఈ పోరాట సందర్భంలోనూ వెల్లడైనాయి కార్మికుడు ఏ అనుబంధంలో వున్నా కార్మికుడే. అందరి ప్రయోజనాలు ఒకటే. అనుబంధాలను అధిగమించి పోరాడేశక్తి చైతన్యం మాత్రమే కలిగిస్తుంది. అందుకు నడుం బిగించి కృషి చేయాలి.

ప్రవాహంలా కార్మికవర్గం కదులుతున్న ఈ సమయంలోనూ కొన్ని అవశ్రుతులు ఎదురౌతున్నాయి. సమావేశాలు ఎవరు వేయాలనే దగ్గరినుండి అన్నిటా పేచీలు పెట్టే శక్తులు పొంచి కూర్చున్నాయి కార్మిక-ఉద్యోగ వర్గాలను సమైక్యం చేసేందుకు రాష్ట్రంలో గల వాస్తవాలను గాక, తమ అధిక్యత కోసం వెంవర్లాడే తత్వం ముందు కొస్తున్నది. ఈ దోరణిని అధిగమించి సమైక్య వుద్యమానికి మనం పురోగమించాలి.

ఈ బిల్లులు దుష్ప్రస్థాపం గలవి. వాటి ఉద్దేశ్యం వరమ నీచమైనది. కార్మిక ఉద్యమ నడుం విరగగొట్టే యాజమాన్యాలకు ప్రభుత్వానికి జోహుకుం కొట్టే డ్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమాన్ని నిర్మించడం దీని ఉద్దేశ్యం. ఈ తాత్వికదోరణితో తలపడవలసిన సమయంలో 'ఇందులో కొన్ని క్లాజులు బాగున్నాయి సుమా!' అని ప్రచారం చేసే డ్రేడ్ యూనియన్ దురంధులు మన ముందుకు వస్తున్నారు. డ్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం మొత్తంగా ఎదిరిస్తున్న "చెకాప్" మంచిదని నన్నాయి నొక్కులు, బార్లెయినింగ్ కౌన్సిల్ మంచిదేగదా అని స్వాగత గీతాలు పాడేవారున్నారు. అభివృద్ధి చెందుతున్న దేశాలలో సమ్మెహక్కు అవసరం వుందా, అది సక్రమమైన ఆయుధమే? అని అమాయకులుగా, దేశభక్తుల్లాగా ప్రశ్నించి, కార్మికవర్గ శ్రేణులలో గందరగోళం సృష్టిచే కనుగానని వంచమాంగదళ వుంది.

అవమార్గం పట్టించే ఈ దోరణులను మనం ఎదిరించాలి. కార్మికవర్గ చైతన్యానికి మరింత వదును పెట్టాలి.

పూర్వీకులు సంపాదించిన హక్కును నిలబెట్టుకొని మరింత ముందుకు తీసుకుపోవాలి.

ఇదీ ఈనాటి కీలక కర్తవ్యం.

మన కార్యకలాపాలన్నిటా ఈ కీలక కర్తవ్యాన్ని అంతర్భాగం చేసి ముందుకు సాగాలి.



కార్మికలావక



మరింత పురోగమించిన ఐక్య ఉద్యమం

జూలై 14న ఎన్.సి.సి. అధ్యక్షుని జరిగిన కార్మిక సదస్సు ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమ ఐక్యతలో ఘన విజయం సాధించింది. సర్వ చట్టాలకు వ్యతిరేకంగా ఏర్పాటైన ఈ సదస్సులో ఇంతవరకు సమిష్టి పోరాటాలలోనికి రాని అనేక కొత్త నెషన్లు ఒకే వేదిక మీదికి తెచ్చింది. పార్లమెంటు కార్మికుల, మధ్య తరగతి ఉద్యోగుల యూనియన్లు, పెద రేషన్లు తమకు సహజమైన ఉత్సాహంతో ఇందులో పాల్గొన్నాయి. ఈ సదస్సును ఒక ప్రత్యేక ఘటనగా పేర్కొనాలి. ప్రొఫెసర్లు, టీచర్లు, శాస్త్రజ్ఞులు, నర్సులు మొదలైన హాస్పిటల్ వర్కర్లు లాంటి వారు మొదటిసారిగా ఈ సదస్సులో ఐక్య వేదికకు వచ్చారు. ఇంతవరకు ఎన్.సి.సి. లో భాగస్వాములు కాని కొన్ని ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలు గూడా ఈ సదస్సులో పాల్గొన్నాయి. పెంపొందుతున్న ఐక్యతా భావానికి మరింత శక్తిని సమకూర్చారు.

యజమానుల, ప్రభుత్వదారులు పెరిగే కొద్దీ ఐక్య విజ్ఞప్తి మరింత మందిని కదిల్చడం సహజం. ఇప్పుడు ప్రవేశపెట్టిన రెండు బిల్లులు ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమ స్వేచ్ఛా పునాదులనే దెబ్బతీస్తాయి. సమ్మె హక్కును కాలరాస్తాయి. అన్ని నెషన్ల కార్మిక వర్గం నుండి నిరసన వ్యక్తం కావటం సహజం. తగు సమయంలో చొరవతో ఈ బిల్లులకు వ్యతిరేకంగా చర్యలకు చేపట్టిన ఎన్.సి.సి. ని అభినందించాలి. సదస్సు జూలై 27 దేశవ్యాప్త ప్రదర్శనలకు పిలుపునిచ్చింది కార్మికవర్గం మహా ఉత్సాహంతో ప్రతిస్పందిస్తుందని ఉండే సందేహం లేదు.

ఈ బిల్లులు ఉద్యోగులపై బానిసత్వం రద్దుతాయి. ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కులను నిరాకరిస్తాయి. వారి జీవన పరిస్థితులను ఉద్యోగం యిచ్చే వారి దయా దాక్షిణ్యాలకు గురిచేస్తూంది. ప్రాథమికమైన సంఘ హక్కును, కాలదన్న, కార్మికుడిని యజమానికి తోకలా తయారు చేస్తుంది. సిగ్గు మాలిన చర్య ఇది. దీనిని ఆమోదించడమంటే లోక్ సభ తనను తాను అవమానించుకోడమే. ఈ విషయాలను సదస్సుతో ఉపన్యాసకులు చక్కగా విమర్శించారు.

ఈ బిల్లులు కార్మిక వర్గంపై దాడిలో దావరికంటేని చట్టాలు వెనకా ముందూ లేదు తడబాటు లేదు. ఉద్దేశ్యాలను దాచుకోడం కలగాపులగం చేయడంలేదు. కార్మికుల సంఘాన్ని, శక్తిని నడుం విరగ గొట్టే సిగ్గుమాలిన చర్య ఈ బిల్లులు రిజిస్ట్రేషన్ కు వదిలితం సభ్యులుండాలనడం, అనేక ట్రేడ్ యూనియన్లను చట్ట విరుద్ధంగా చేయడమే. పోరాడే యూనియన్లను చట్ట విరుద్ధ సంస్థలుగా ప్రకటించడమే ఇది ఈ దాడు ప్రభుత్వానికి యజమానులకు చాలా అవసరం. వారు గుర్తిస్తున్న సంఘాలు క్రమేపీ కార్మికులపై వట్టు కోల్పోతున్నాయి. యువ పోరాటశక్తులు వారికి "సలాం" కొట్టేస్తున్నారు. ఈ చట్టం ద్వారా ప్రభుత్వం కోల్పోయిన వర్కర్లను ఆకర్షించే ఒకే కేంద్రం ఏర్పాటును, ఆ కేంద్రం ప్రతిఘటనకు సాధనంగా రూపొంది అవకాశాన్ని లేకుండా చేయడమే ఈ బిల్లు ఉద్దేశ్యం.

గుర్తింపుకు కార్మికుల రహస్య బాలెట్ ను ప్రభుత్వం నిరాకరిస్తున్నది. చెకాఫ్ విధానం ప్రవేశపెడుతున్నది. భారతదేశంలోవుండే

పరిస్థితులలో అధికారులు ఎదుట తమ యూనియన్ ఏదో చెప్పడం కక్ష సాధింపుకు దారిపెట్టేది కాబట్టి తొలుత యూనియన్లకు మద్దతు యివ్వక తప్పని పరిస్థితి ఏర్పడుతుంది.

రహస్య బాలెట్ ను నిరాకరించబడుతుంటే ఈ ప్రభుత్వానికి పార్లమెంటు శాంతి అంటే ఏమాత్రం లక్ష్యం లేదన్నమాట. రహస్య బాలెట్ ద్వారా మెజారిటీ కార్మికులు ఎన్నుకున్న అధికారంతో యూనియన్లు ఒప్పందం చేసుకుంటేనే ఆచరణలో అవి ఆమోదించబడతాయి. కార్మికుల మద్దతు లేని తొత్తు యూనియన్లకు గుర్తింపు నివ్వడం ద్వారా పార్లమెంటు శాంతికి ప్రభుత్వం పట్టంగడుతున్నది అలాంటి యూనియన్లు చేసే ఒప్పందాలను కార్మికులు అమలు జరపరు. అందుకే యూనియన్లు తామర తంపరగా వస్తున్నాయి.

పార్లమెంటు సంబంధాల కమిషన్ స్వతంత్ర ప్రత్యక్ష కార్యాచరణను నిరాకరించేందుకే ఏర్పాటు చేస్తున్నారు. యజమానులు, ప్రభుత్వ వ్యవస్థ అవసరమని భావించినప్పుడు ప్రతిఘటనను కాలరాచేందుకు ప్రభుత్వం చేతితో ఈ కమిషన్ ఒక సాధనం బారెయినింగ్ కొన్ని రోల్లో 75 శాతం అంగీకరిస్తేనే సమ్మె చేయాలనడం సమ్మె హక్కును నిరాకరించడమే. చట్ట విరుద్ధ సమ్మెలు అనబడేవాటికి తీవ్రమైన శిక్షలు వేస్తారు. ప్రభుత్వాధికారులకు యూనియన్ అంతరింగిక వ్యవహారాలలో జోక్యం మరింతగా పెరుగుతుంది. వెలువలి వారి సంఖ్యను కుదించడం ద్వారా తమ నాయకులను ఎన్నుకొనే స్వేచ్ఛను కార్మికునికి నిరాకరిస్తున్నారు. కక్ష సాధిం

పుకు గురైన కార్మికుడు సహితం వెళ్ళవలసి వాడే బెత్తాడు ఈ సందర్భం ప్రకారం.

బెంగాల్, బెరీళ్, కర్నాటక రాష్ట్ర కార్మిక శాఖలకు ఈ బిల్లులను నిరసించారు " ఈ బిల్లు లాకౌట్కు యజమానికి అవకాశాన్ని అధికారం యిస్తుంది. అదే సమయంలో దళాల్దార్ల తరజడి పోరాటాల పరితంగా, ఎన్నో త్యాగాల ఫలితముగా సంపాదించుకున్న కార్మికుల సమ్మెహక్కును నిరాకరిస్తుంది" అని వారు తమ ప్రకటనలో పేర్కొన్నారు.

సభలో మాట్లాడిన వారంతా నర్సులతో సహా ఎంతో ఉత్సాహంగా మాట్లాడారు. సూటిగా సమస్యను లేవనెత్తారు. ఈ సంస్థలలో అనేక వాటికి ఎన్.సి.సి భాగస్వామ్య సంఘాల కన్నా ఎక్కువ సభ్యత్వం వుంది. వారిలో చిత శుద్ధి, పోరాట దీక్ష స్పష్టమైనాయి. పోరాటానికి పాల్గొన్న వారంతా నిర్మాణయుత ఏర్పాట్లు చేసుకున్నారనేది కనిపించింది. వారు ప్రత్యక్ష కార్యచరణకు పిలుపును అశించారు. మహాసభ ఒక రోజు నిరసన సమ్మెకు పిలుపు యిస్తుందని భావించారు. ఒక తేది నిర్ణయించి అలాంటి పిలుపు యిచ్చివుంటే పరిస్థితి ఊపు నందుకొని వుండేది. పారిశ్రామిక వాడలన్ని ప్రత్యక్ష కార్యచరణ ఏర్పాట్లతో సాగి పోయేవి. అలాంటి పరిస్థితి వివిధ కిసాన్ సంఘాలు తమ తక్షణ డిమాండ్లకై సాగిస్తున్న పోరాటానికి ఎంతో ఊపునిచ్చి వుండేది. అలా కార్మికుల కరకుల సమిష్టి పోరాటం జరిగి వుంటే భారత ఆర్థిక, రాజకీయ పరిస్థితిలో అసాధారణ పరిస్థితిని కలిగించేవి. మార్పు విద్యుత్ వేగాన్ని సంతరించుకునేది మార్చి 15 బండ్ డినెంబరు 9 వరకు సరిగ్గా రాజీవ్ ప్రభుత్వ రాజీనామా డిమాండ్ మరింత శక్తి పుంజుకునేది. పోరాట సంసిద్ధతను వినియోగించుకొనడంలో ఎన్.సి.సి. విఫలం కావడం ఎంతో దయనీయమైన స్థితి ప్రదర్శనకు ఒక పిలుపు యిచ్చి సంతృప్తి పడ్డారు. బ్రిడ్ యూనియన్ ఐక్యతను నిర్మించడంలోనూ, అభివృద్ధి

చేయడంలోనూ ఎన్.సి.సి. యివ్వజీవరకూ గొప్ప పాత్ర వహించింది శ్రామిక శ్రేణుల పోరాట దావాను అంచనా వేయడంలో ఇది ఇలా విఫలం కాకూడదు.

మరో విషయం గమనించాలి. సదస్సు జరిగిన హాలు దాదాపు నిండి వుంది అనే కులు యింకా మాట్లాడాలని కోరుతున్నారు అలాంటి సమయంలో అధ్యక్షత వరం నాయంకాలం 3 గంటలకు సదస్సు ముగిసినట్లు అకస్మాత్గా ప్రకటించింది. సుదీర ప్రాంతాలనుండి వచ్చిన ప్రతినిధులకు ఇలా లెక్కలేకుండా పరిగణించడం మంచిదిగాదు. సదస్సులో పాల్గొనే వారి ప్రజాతంత్ర హక్కుల రక్షణ బాధ్యత ఎన్.సి.సి.కి అనే విషయం ఆసంస్థ మరచరాదు.

ఏమైనా ఎన్.సి.సి. యజస్కంధాల పై ఈనాడు బృహత్తర బాధ్యత వుంది. ఈ రెండు బిల్లులకు వ్యతిరేకంగా అఖిల భారత నిరసన సమ్మెను నిర్వహించే కర్తవ్యాన్ని అది చేపట్టింది. అలాంటి కార్యక్రమానికి ఎంత త్వరగా ఒక తేదిని నిర్ణయిస్తే అంత మంచిది.

సి.ఐ.టి.యు, దానిని అనుసరించే కార్మికులు ఒక విషయం గుర్తుంచుకోవాలి ఈ నల్ల చట్టాలు ప్రజాతంత్ర శక్తులపై అంతకంతకూ పెరుగుతున్న దాడులలో ఒక భాగమే మార్క్సిస్టు పార్టీ, వామ వక్ష శక్తుల బలాన్ని అణచి వేసేందుకు రాజీవ్ గాంధీ ప్రభుత్వం ఓయానక దాడుల పరిపాలనను నెలకొల్పి భయోత్పాతం సృష్టిస్తున్నది ప్రజలమీద, ముఖ్యంగా గిరిజనులపైన అమానుష దాడులు కొనసాగిస్తున్నారు. గిరిజన స్త్రీల సామూహిక మానభంగాలకు మహిళా సంస్థలన్నీ నిరసన వ్యక్తం చేశాయి. వందలాది మందిని అరెస్టుచేసి, అనేక కేసులు పెడుతున్నారు. ఆర్థిక పరిస్థితి ఊణిస్తున్నది. ప్రపంచ బ్యాంక్ వత్తిడి పెరిగి పోతున్నది. బహుళ జాతి సంస్థల పెట్టుబడులకు అన్ని సౌకర్యాలు కలిగించే ఆత్మత కనిపిస్తున్నది. ఈ ఒత్తిడుల ఆత్మత మూలంగానే కార్మికవర్గాన్ని అణచి

వేసి వారి సంఘాలను కాల రాయాలని రాజీవ్ గాంధీ ప్రయత్నిస్తున్నది రానున్న ఎన్నికలను దృష్టిలో వుంచుకొని గ్రామీణ పేదలలో భ్రమలు సృష్టించేందుకు ప్రయత్నిస్తున్నది. వారి దాడులన్ని పోగొట్టేందుకు అనే పేర అనేక కార్యక్రమాలను ప్రకటిస్తున్నది. మహిళాభివృద్ధి కార్యక్రమాల పేర మహిళా ఓటరను ఆకట్టుకునే ప్రయత్నం సాగుతున్నది. నగరాల్లో మాత్రం లాకౌట్ను సమర్థిస్తున్నది. తానే స్వాధీనం చేసుకున్న మిల్లులను మూసి వేస్తున్నది. కార్మిక వరంపై దాడికి కొత్త చట్టాలను చేస్తున్నది. కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం భేషజపు విధానాల ఫలితంగా గ్రామీణ పేదలు ఎంతో బాధ పడుతున్నారు. నాదీ ద్వారా దేవాలయ హరిజన ప్రవేశానికి నిషేధాలు విధించడంలోనే కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం గ్రామీణ పేదల పట్ల ఎంతో చితశుద్ధి లేకుండా ప్రవర్తిస్తుందో అర్థమౌతుంది. కార్మికులపై దాడులు భారత ప్రజలపై సాగే దాడులతో భాగమే. ఈ విషయం మనం అర్థం చేసుకోవాలి. అలాగే పోరాడాలి.

ప్రావిడెంట్ ఫండ్

చట్టం మార్పులు

ప్రావిడెంట్ ఫండ్ చట్టంలో చేసిన మార్పులు 1988 ఆగస్టు ఒకటి నుండి అమలులోకి వస్తాయి. ప్రావిడెంట్ ఫండ్ 8 శాతం చెల్లిస్తున్న సంస్థలన్నీ ఇకపై 8.33 శాతం చెల్లించాలి. దానిని 10 శాతానికి పెంచే అధికారం ప్రభుత్వానికి వుంది. మూల వేతనం అనే పదానికి కొత్త అర్థం యిచ్చారు. దీని ప్రకారం నెలపు లో పోందే జీతం కూడా మూలవేతనం భావించింది.

ఉద్యోగి అంటే అప్రెంటిస్ చట్టం క్రింద పని చేసే అప్రెంటిస్లు గాక మిగతా వారంతా ఉద్యోగులే అవుతారు.

ఒకానొక సంస్థలో ఎందుకు పని చేస్తున్నారనే దానితో సంబంధంలేకుండా కొత్త సంస్థకు యిచ్చే మినహాయింపు మూడేళ్ళే వుంటుంది.

బ్రిటన్ లో సమ్మెల వెల్లువ

ఇటు ప్రభుత్వ రంగంలోను, అటు ప్రైవేటు రంగంలోను బ్రిటన్ యివాళ సమ్మెల వెల్లువలో మునిగి వున్నది. 1979 తర్వాత ఇదే అతి పెద్ద వెల్లువ. నర్సులు, ఆరోగ్య సిబ్బంది, గని కార్మికులు, కార్ల వనివారు, లండన్ నగర ఉపాధ్యక్షులు, టి. వి. టెక్నిషియన్లు, సముద్ర రవాణా వనివారు, పౌర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు, పత్రికా రచయితలతో సహా అనేకమంది సమ్మె పోరాటాల్లో చేరారు. వాల్ స్క్రీమ్ పత్రిక పేర్కొన్నట్లు కార్మికులు పట్టుదలతో సాగిస్తున్న పోరాటానికి ఎంతో ప్రాధాన్యత వున్నది. యజమానులు, టోరీ ప్రభుత్వం కార్మికులపై దాడిని తీవ్రతరం చేయటంతో వారిలో కోపం కట్టలు తెంచుకున్నది. ఉద్యోగాల మీద, పని పరిస్థితుల మీద, వేతనాల మీద జరిగిన దాడే ఇంతగా క్రోధాన్ని ప్రజ్వరిల్లడానికి కారణం.

కార్ల వనివారు వేతనాల కుదింపుల విషయంలో కంపెనీ చేసిన ప్రతిపాదనలకు వ్యతిరేకంగా సమ్మెలోనికి దిగారు. రహస్య ఓటింగు ద్వారా వనివారంతా సమ్మెకు సిద్ధమైనా యూనియన్ నాయకులు చివరి నిమిషంలో సమ్మెను ఉపసంహరిస్తూ ప్రకటించారు. దీనికి అగ్రహించిన కార్మికులు అనధికారంగా సమ్మె చేశారు. వారంరోజులు కంపెనీ కొద్దిగా జీతం పెంచుతూ ప్రతిపాదనలు చేసింది. మరల రహస్య ఓటింగు తీసుకోగా యీ తడవ నిరవధిక సమ్మె చేయాలని కార్మికులు ఓటు వేశారు. ఇక్కడ బ్రిటన్ లో కొట్టిన సమ్మె దెబ్బ బెల్జియం, స్పెయిన్, పశ్చిమ జర్మనీ దేశాల్లో ప్రతిధ్వనించింది. బ్రిటన్ నుంచి జరగాల్సిన సప్లయలు అగిపోవటంతో అదేశాల్లోని పరిశ్రమల్లో ఉత్పత్తికి గట్టి దెబ్బ తగిలింది. సమ్మె 11 వ రోజునకు చేరే సరికి ఫోర్డు కంపెనీ హెడ్ క్వార్టర్స్ డెట్రాయిట్ లో యాజమాన్యం దిగి వచ్చింది. ఏడో రకంగా పరిష్కారం చేసుకోవాలన్నది. బ్రిటిష్ యాజమాన్యం వేతనం మరింత పెంచ

టాసికీ, పని పరిస్థితుల్లో మార్పులు వాయిదా వేయటానికి సిద్ధపడింది ముందుగా ప్రతి ఫ్యాక్టరీలోని కార్మికులతో ఒప్పందం చేసుకోకుండా మార్పులు చేయను అని చెప్పింది. స్పష్టంగా యీ విధంగా ఒప్పందం జరిగిన తర్వాతనే తిరిగి పనిలో చేరటానికి అనుకూలంగా కార్మికులు ఓటు వేశారు.

నర్సులు, ఆరోగ్య సిబ్బంది :

ప్రభుత్వం వీరి సర్వీసులో కూడ కోత నిర్ణయించింది. హాస్పిటల్స్ ను, వార్డులను మూసివేయటంతో కొన్నాళ్ళుగా ఆరోగ్య సిబ్బందేకాక ప్రజలు కూడ ఆందోళన చెందుతూ వచ్చారు. గత ఏడాది చివరలో ఆరోగ్య సిబ్బంది కావెంట్రీ పట్టణంలో బ్రహ్మాండమైన ప్రదర్శన జరిపింది. వీరికి తోడు విమాన సిబ్బంది, వాహనాల సిబ్బంది కూడ 300 మంది చేరారు. టూరు పట్టణంలో యూనిఫారాలు ధరించిన నర్సులు 1000 మంది కనీవినీ ఎరుగని రీతిలో ప్రదర్శన జరిపారు. నర్సుల జీతాల్లోను రకం ఎక్కించే కార్మికుల జీతాల్లోను కోత విధించడం చిచ్చు పెట్టినట్లయింది.

అంతర్జాతీయ రంగం

బ్రిటన్ చరిత్రలోనే మొట్టమొదటిసారి మాంచెస్టర్ నగరంలో నర్సులు సమ్మెను అనుకూలంగా ఓటు వేశారు. సమ్మెలోకి దిగారు. స్కాట్లండులో రక్తం ఎక్కించే వనివారు నిబంధనల మేరకు పని పాటించడం మొదలుపెట్టడంతో యీ ఆందోళన దేశమంతటా ప్రాకుతుందనే భయంతో ప్రభుత్వం వెనుకడుగు వేసింది. ఇలా ఆకస్మాత్తుగా పనినుండి బయటికి రావటం, నిర్దిష్ట సమస్యలపై చర్యలకు దిగటం మంత్రులకు అలివిగానివిగా తయారెనాయని ఒక పత్రిక పేర్కొన్నది. ఆరోగ్య సిబ్బంది చర్యకు ప్రజల పూర్తి మద్దతు లభించింది. ఇంగ్లండు, వేల్సు అంతటా ప్రదర్శనలు, వికేటింగులు జరి

గాయి, పోలీసులు విధించిన నిషేధాన్ని లెక్కచేయకుండా లండన్ నగరంలో 10 వేల మంది పాల్గొంటున్న ప్రదర్శనగా వెళ్లారు. స్కాట్లండు దేశమంతటా ముఖ్య నగరాలన్నింటిలోను ఆరోగ్య సిబ్బంది 2000 మంది 24 గంటలు సమ్మె చేయగా స్కాటిష్ ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెసు పిలుపుపై ఫిబ్రవరి 24 న ఒక రోజు సమ్మె దేశమంతటా జరిగింది.

అలాగే బొగు పరిశ్రమలో ప్రభుత్వ అధ్వర్యంలో 101 గన్నాల్లోను ఫిబ్రవరి 1 న పని పూర్తిగా స్తంభించింది. 9000 మంది సర్దార్లు (డిప్యూటీలు) జీతాల సమస్యపై సమ్మె చేశారు. చట్టరీత్యా వీరు బ్రద్ర తకు బాధ్యత వహించే వారు. వీరు పనికి రాకపోతే గనిలో పని సాగటానికి వీలు లేదు. ఓవర్ టైం చేసేదిలేదు పోందని తిరస్కరించారు. మితవాద సంఘ సభ్యులను డిక్రూట్ చేసుకుంటామని యాజమాన్యం బెదిరించినా లొంగలేదు. గని పరిశ్రమను ప్రైవేటు యాజమాన్యాలకు అప్పజెప్పటకు ప్రభుత్వ వుద్దేశ్యమనేది దాని బెదిరింపులవల్ల బట్టబయలైంది.

ఇదే సమయంలో సముద్ర రవాణా కార్మికులు 7000 మంది కూడా సమ్మె లోకి దిగారు. అందువల్ల 12 ఓడ రేవుల మధ్య జరిగే రవాణా స్తంభించి పోయింది. ఉద్యోగాలను తగ్గించి పని గంటలను పెంచాలని బోర్డు అధికారులు తలపెట్టిన దానికి నిరసనగా యీ సమ్మె జరిగింది. చట్ట వ్యతిరేకంగా సమ్మె చేస్తున్నందుకు యూనియన్ నిధులను జప్తు చేస్తామంటూ పోర్టు యాజమాన్యం బెదిరించిన మీదట యూనియన్ సమ్మె విరమించింది. అయినా రెండు వారాల తర్వాత 2000 మంది కార్మికులు డోవర్ పోర్టులో పని ఆపారు. 400 ఉద్యోగాలను ప్రమాదం ముంచు కొచ్చినందున వారీ చర్యకు పూనుకున్నారు.

కార్ల పరిశ్రమ కార్మికుల, సముద్ర రవాణా కార్మికుల సమ్మెల్లో ప్రత్యేక అంశ

(తర్వాతి 6వ పేజీలో)

నల్ల బిల్లులకు నిరసన రాష్ట్రమంతటా రాస్తా రోకో

దశాబ్దాల తరబడి భారత కార్మిక వర్గం అనేక పోరాటాలు జరిపి, ఎన్నో త్యాగాలు చేసి సంపాదించుకున్న హక్కులను హరించే విధంగా డ్రేడ్ యూనియన్ల చట్టానికి, పార్లమెంటు వివాదాల చట్టానికి, ఆస్పత్రులు, విద్యా సంస్థలకు సంబంధించిన చట్టానికి సవరణలు ప్రతిపాదిస్తూ పార్లమెంటులో చర్చకు తీసున్న బిల్లులకు నిరసన వ్యక్తం చేయాలని ఢిల్లీలో జరిగిన డ్రేడ్ యూనియన్ల సదస్సు తీర్మానం మేరకు ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రమంతటా జూలై 27వ తేదీన రోడ్డు రవాణాకు, రైలు రవాణాకు అంతరాయం కల్పించబడింది. జిల్లా లన్నింటా 'రాస్తా రోకో' నినాదం ప్రతిధ్వనించింది. ప్రదర్శనలు జరిగాయి. గంటల తరబడి బస్సులను, లారీలను, రైళ్ళను కదలనివ్వలేదు. అన్ని డ్రేడ్ యూనియన్లకు చెందిన వందల కొలదీ కార్యకర్తలు మహిళలతో సహా యీ కార్యక్రమంలో పాల్గొన్నారు అనేక మందిని ఆరెస్టు చేసిన తర్వాతనే రవాణా పునరుద్ధరించబడినది. ప్రదర్శనలు, సభలు జరిగినవి. డ్రేడ్ యూనియన్ల నాయకులు ప్రదర్శకులను నుద్దేశించి ప్రసంగించారు.

రాజీవ్ గాంధీ ప్రభుత్వం తలపెట్టే నల్ల బిల్లులు కార్మికుల సంఘ హక్కును, సమ్మె హక్కును, యిష్టమొచ్చిన సంఘంలో చేరే హక్కును, బేరసారాల హక్కును ఏ విధంగా వమ్ము చేస్తాయో వివరించారు. ప్రభుత్వం కార్మికవర్గ ఆందోళనను వంగణసలోనికి తీసుకొని బిల్లులను ఉపసంహరించకపోతే, పార్లమెంటులోని సంఘా బలంతో మూరంగా ముందుకు సాగినట్లయితే దేశవ్యాపిత సన్నెకు కూడా నిర్దంకాలని ఉద్బోధించారు. దేశ వ్యాపితంగా అన్ని రాష్ట్రాలలోను జరిగిన ఈ మహాద్యమంలో ఆంధ్రప్రదేశ్ లోని కార్మికవర్గం తనవంతు కర్తవ్యాన్ని పాటించింది. ఉత్తమంనాని దాగిస్తామ్య పజాలు ఒకటి అరవోట్ల ఉమ్మడి నిరయాలకు బండ్లుగా వ్యవహరించి అప్రభులు పల్కినందున విడివిడిగా ప్రదర్శనలు జరిగిననూ మొత్తమీద అఖిల

భారత పిలుపుకు తగు స్పందన వెల్లడైంది. ప్రజాసామిక శక్తులకు యీ కార్యక్రమ నిర్వహణ ఉత్సాహాన్నిచ్చింది.

ఈ ఆందోళన సందర్భంగా అన్ని డ్రేడ్ యూనియన్లు కలిపి జాయింట్లుగా చేసిన ప్రచారం, పోస్టర్లు, కరపత్రాల వంపకంతో పాటు ఒక్క నిమిషం కేంద్రమే 50 వేల ప్రచార పుస్తకాలు అచ్చువేసి వంపకం చేసింది. నిమిషం కార్యకర్తల కృషి పేర్కొనడగినది

అన్ని డ్రేడ్ యూనియన్లతో కూడిన ప్రాంతీయ సదస్సులు నిర్వహించబడినవి. ప్యాక్టరీ గేటు మీటింగులు జరిగినవి. విస్తృత ప్రచారం జరిగింది. సి.ఐ.టి.యు, ఎ.ఐ.ఐ.యు.సి, బి.ఎం.ఎస్, టి.యస్.టి.యు.సి, హెచ్.ఎం.ఎస్.ల అనుబంధ సంఘాలు పాల్గొన్నాయి. బాంకు, ఎల్.ఐ.సి, కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల కాన్వేషన్, తదితర పాలా ఉద్యోగుల సంఘాలు, యన్.జి.ఓ.లు మహిళా కార్యకర్తలు కూడా ఉత్సాహంగా పాల్గొన్నారు.

పలితంగా హైదరాబాద్, నీకింద్రాబాద్ నగరాల్లో పారిశ్రామిక కేంద్రాలైన కూకట్ పల్లి, రామచంద్రాపురం, పటాన్ చెర్వుల్లోను నీకిందరాబాద్ నేషన్, డిల్ సుఖ్ నగర్, చైతన్యపురి, కొత్తపేట క్రాస్ రోడ్డు, శ్రీకాకుళం, విశాఖపట్నం, రాజమండ్రి, తాడేపల్లి గూడెం, గణపవరం, ఏలూరు, భీమవరం, పాలకొల్లు, నర్సాపురం, మచిలీపట్నం, విజయవాడ, ఇబ్రహీంపట్నం, తెనాలి, పెదకాకాని, గుంటూరు, చిలకలూరిపేట, భీరాల, ఒంగోలు తిరువతి, కర్నూలు, నంద్యాల, మార్కాపురం, మిర్యాలగూడెం, సూర్యాపేట, ఖమ్మం, వరంగల్, కొత్తగూడెం, ఇల్లెందు, మణుగూరు, వైరా, కరీంనగర్ పట్టణాలలో యీ కార్యక్రమం జయప్రదంగా నిర్వహించబడినది.

అదే రోజున హైదరాబాద్ నగరంలో కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల కాన్వేషన్ నాయకత్వాన పబ్లిక్ గార్బెన్స్ నుండి ఎ.జి. ఆఫీసువరకు ప్రదర్శన, అనంతరం ఎ. జి. ఆఫీసు ఆవరణలో బహిరంగ సభ జరిగినవి.

బిటనులో సమ్మెలు

(5వ పేజీ తర్వాత)
మేమంటే పీరి సమ్మెకు మద్దతుగా యూరప్ ఖండంలోని ఓడరేవుల్లోను, కార్ల వర్తక కేంద్రాల్లోను సంఘీభావ చర్యలు జరిగాయి. బ్రిటన్ లో కార్ల పరిశ్రమ కార్మికులు ఓవర్ టైం చేయము అని తెగేసి చెప్పారు. బ్రిటన్ లో ఉత్పత్తికి జరిగిన సస్టాన్ని జర్మనీలోని యూనిట్ లో బర్లీ చెసుకుందామని పోరు కంపెనీ చేసిన యత్నాన్ని పశ్చిమ జర్మనీ కార్మికులు

తగ్గించేశారు. ఇతర దేశాల నుంచి తేచ్చిన స్పేర్ పార్టులను వాడేలేదు అన్నారు. ఇక సముద్ర రవాణా విషయానికొస్తే బెల్జియం దేశపు రవాణా కార్మికులు అదగంగా ప్రస్తుత వేయ నిరాకరించారు. ఫ్రాన్సు దేశపు రవాణా కార్మికులు కూడా అదే విధంగా నిరాకరించారు. పెరించి కార్మికులు నిబంధనల మేరకే పని అన్నారు. ఆ విధంగా బ్రిటన్ లను ఆలస్యం చేశారు. ఇదంతా

బ్రిటన్ దేశపు కార్మికుల పోరాటానికి షక్తి తలవటానికే.

సంఘ భారం దేశ పొలిమేరలకే పరిమితం కాకుండా దేశ దేశాలకు విస్తరించింది ప్రపంచ కార్మికులారా ఏకంకండి అనే నినాదానికి నిత్య జీవితంలో ఆచరణ యిలాగే వుంటుంది.

కార్మికవర్గ సంఘీభావం వర్ధిల్లాలి కార్మికవర్గ అంతర్జాతీయ సంఘీభావం వర్ధిల్లాలి.

నల్ల బిల్లులకు తెల్లరంగు - జార్జి ఫెర్నాండెజ్ యత్నం

సరిగ్గా 10 ఏండ్లక్రితం అలాంటి జనతా ప్రభుత్వం నేటి నల్లబిల్లుల లాంటి దానినే పార్లమెంటులో ప్రవేశపెట్టింది. అన్ని ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలతోబాటు HMS HMP సంస్థలు కూడ అలాంటి ఆ బిల్లును వ్యతిరేకించాయి. అయినా జనతా ప్రభుత్వంలో పరిశ్రమల మంత్రిగా వున్న జార్జి ఫెర్నాండెజ్ మాత్రం సదరు బిల్లును గట్టిగా సమర్థించాడు. కార్మిక సంఘాల తీవ్ర ప్రతిఘటన పరితంగా అబిల్లు మురిగి పోయింది. 'బ్రదర్' జార్జికి తగిన వరాభిషేకం జరిగింది మరల యిప్పుడు రాజీవ్ గాంధీ ప్రభుత్వం నాడు మునిగి పోయిన బిల్లుకే సగిషీలు చెక్కి పార్లమెంటులో ప్రవేశ పెట్టింది.

మరొక విడత ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలన్నీ గొంతు విప్పాయి. నేడు ట్రేడ్ యూనియన్ల కేంద్ర సంస్థలేకాక అనేక పారిశ్రామిక పెదరేషన్లు కూడ ఆందోళనలో చేరాయి. ట్రేడ్ యూనియన్ల పోరాట వేదిక మరింత విస్తృతమైంది. ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. కూడ బిల్లును నూటికి నూరు పాళ్ళు సమర్థించలేక మరికొంత సవరించవలసిందిగా సూచిస్తోంది. కార్మిక సంస్థలన్ని జూలై 14 న న్యూఢిల్లీలో జాతీయ సదస్సు జరిపి నల్ల బిల్లును ముక్తకంఠంతో ఖండించాయి. ఉపసంహరించాలని కోరాయి.

వచ్చే క్రితం బిల్లును సమర్థించిన 'బ్రదర్' జార్జి యిప్పుడు ప్రతిపక్షంలో వుండాలన్న గతి పట్టిందిగదా అందుకని పదిమందితో పాటు తాను కూడ గొంతు విప్పి "అవునవును" యిది నల్లబిల్లే నంటున్నాడు. కార్మిక వ్యతిరేకమైందే అంటున్నాడు. అలాగని నలుగురితోకలసి ఆందోళనలో పాల్గొంటున్నాడా అంటే అలాంటి దేమి దేదు.

న్యూఢిల్లీలో జరిగిన ట్రేడ్ యూనియన్ల జాతీయ సదస్సులో పాల్గొనకపోగా పోటీ సదస్సు జరిపాడు ఒక కైపుర కార్మికవర్గమంతా జాతీయ సదస్సు వేదికపైన సమీకృతమై ఐక్యతను చాటుతుంటే తన నాయకత్వానగల హెచ్.ఎం.కె.పి.ని

దూరంగా వుంచి జార్జి అనైక్యతను చాటాడు. ఎందుకబ్బా అని కార్మికవర్గమంతా విస్తుబోయింది.

జార్జి అలా ఎందుకు చేశాడో ఇప్పుడు అందరికీ తెలిసిపోయింది.

ఆయన వెనుకటి గుణం మార్చుకోలేదు బిల్లులు వ్యతిరేక పోజు పెట్టినా నల్ల బిల్లులో కొన్ని మంచి క్లాజులున్నాయంటున్నాడు. ట్రేడ్ యూనియన్లు వాటిని బలపర్చాలంటున్నాడు. యూనియన్ రిజిస్ట్రేషన్ కు 10 శాతం సభ్యులుగా చేరాలంటున్నాడు. చిల్లర మలర సంఘాలు తలెత్తకుండా అదుపు చేయాలనుకుంటున్నాడు. కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం వాదనే యిది. బేరసారాల కౌన్సిలులో రిజిస్ట్రేషన్ సంఘాలన్నింటికీ స్థానముంటుంది. కదా అనేది ఆయన మరొక వాదన.

నల్ల బిల్లుల లీలలు

చెక్ ఆఫ్ పద్ధతి చాలా మంచిదంటున్నాడు. కార్మికులు స్వచ్ఛందంగా ఒప్పుకోవాలట చెక్ ఆఫ్ లో బలవంతంవుంటుంది అనే దానిని ఆయన ఒప్పుకోవటం లేదు. ఒక్క మాటలో చెప్పాలంటే.

డిల్లీ సదస్సు బిల్లును మొత్తంగా ఖండించింది ఆయా క్లాజులకు సగిషీలు ఏమి చెక్కినా కాత్మోద్యమాన్ని పోరాటాలను, అణచి వేయటానికే బిల్లు వుదేశించబడిందని అందువల్ల మొత్తంగా త్రోసిపుచ్చింది.

కాని బ్రదర్ జార్జి ఏమంటున్నాడు. బిల్లుకు వ్యతిరేకంగా పోరాటానికి వధకాలు వేసేటప్పుడు ట్రేడ్ యూనియన్ల బిల్లులోని మంచి పాయింట్లను గుర్తు పెట్టుకొని వాటిని అమలు చేయించు కోవటానికి వేరే చట్టం తేవలసిందిగా కోరమంటున్నాడు.

నల్ల బిల్లుకు తెల్ల రంగు పూయాలని తావ్రతయవడుతున్నాడు. అందుకే అందరూ ట్రేడ్ యూనియన్లలో పాల్గొంటే తాను చేయదలచు కున్నది చేయలేనని బావించింది; పోటీ సదస్సు పెట్టాడు.

పరిస్థితుల వత్తిడికి పైకి వ్యతిరేకత చెప్పినా రూపింగ్ లో వున్నప్పటి వెనుకటి గుణం మార్చుకోలేక పోతున్నాడు.

ఒక ఉదాహరణ

ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. నాయకులు శ్రీ జి. సంజీవరెడ్డి గారు ఆల్బిన్ కంపెనీకి అధ్యక్షులు. ఆ కంపెనీ యిప్పటివరకు వారానికి ఆరు రోజులు పనిచేస్తుంది. ఏడవరోజు పనికి ఆయన కొత్త ఒప్పందం చేసుకున్నారు.

కార్మికులు ఈ ఒప్పందాన్ని వ్యతిరేకించారు. అమలు జరపేందుకు నిరాకరించారు. ఒప్పందాన్ని ఓడించారు.

అలాంటి ఒప్పందం చేసుకున్నందుకు కార్మికులు ఆయనను తీవ్రంగా విమర్శించారు.

ఆ ఒప్పందం మంచిదని నమ్మేగదా ఆయన చేసింది.

ఆయన కార్మికరంగంలో ప్రముఖుడు. పారిశ్రామిక సంబంధాల కమిషన్ సభ్యుడు కావడానికి అన్ని విధాల అర్హుడు గూడా.

ఆల్బిన్ సంస్థలో ఏడవ రోజుపని వివాదం పారిశ్రామిక సంబంధాల కమిషన్ సభ్యునిగా శ్రీ సంజీవ రెడ్డిగారి ముందు వస్తే తీర్పు ఎలా వుంటుంది.

ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకుడుగా ఆయనను విమర్శించారు కార్మికులు.

రేపు కమిషన్ సభ్యుడుగా ఈసారి చేస్తే విమర్శించగలరా?

విమర్శిస్తే ధిక్కరించబడుతుంది. కోర్టు ధిక్కరణ జేతుంది.

పని సౌలభ్యం కోసం విశాఖపట్నం ప్రాంతాన్ని డివిజన్లుగా విభజించి సి.ఐ.టి.యు మహాసభలు జరిపబడినవి. గాజువాక ఏరియా, షిప్ యార్డు ఏరియా విశాఖపట్నం నగరప్రాంత మహాసభలు జరిగినవి 1985 నుండి 88 వరకు 40 యూనియన్లు 7000 సభ్యులతో ఏర్పడినవి సి ఐ టి యు. జిలా నాయకులు ప్రవర్తించారు. ***

సవరణ

13 ఏప్రిల్ 1988 ముద్రాపడిన "సమ్మె చేస్తామి" అనే పేరా. "రో ఇండియా" అనే పేరా పొరపాటున అయినది పొరపాటును చింతిస్తున్నాం. ||

సి.ఐ.టి.యు. నాయకత్వంలో సియాట్ కార్మికుల విజయం

బొంబాయి నగరంలోని సియాట్ ట్రైర్ కంపెనీ యాజమాన్యానికి కార్మిక సంఘం (CITU) ముంబాయి శ్రామిక సంఘానికి మధ్యసంవత్సర కాలంపాటు దీర్ఘంగా చర్చలు జరిగి తర్వాత ఒప్పందం కుదిరింది. దీనితో మొత్తం ట్రైర్ పరిశ్రమలోనే దేశమంతటా సియాట్ కార్మికులు ఎక్కువ వేతనాలు పొందుతున్నారు.

ఈ ఘన విజయానికి కారణం తమ లోని ఐక్యత, తాము చేసిన పోరాటం, సి.ఐ.టి.యు. నాయకత్వం క్రింద తమ యూనియన్ ప్రజాస్వామ్య వద్దతుల్లో పని చేయటమేనని కార్మికులు సగర్వంగా చెప్పుకుంటున్నారు.

డి. ఎ. పెరుగుదల వల్ల లభించే అదనపు పైకం కాకుండానే కార్మికునికి ప్రతినెల సగటున రు 515 లు జీతం పెరిగింది దీనితో బొంబాయి ప్రాంటులోని వర్కరుకు సంవత్సరానికి సగటున రు 45000 ముడుతోంది, బోనసు, ఎక్సుగ్రేషియా కలిపి మరొక రు 6000 లు ముడుతుంది

తమకు సరైన నాయకత్వాన్ని అందిస్తున్నందుకుగాను సి.ఐ.టి.యు. మహారాష్ట్ర కమిటికి ఏటా రు 15000 లు విరాళంగా యివ్వాలని యూనియన్ కమిటి తీర్మానించింది. గ్రామీణ ప్రాంతంలో కష్టజీవులను సంతటిత వరచటానికి తమ విరాళాన్ని వినియోగించవలెనని కోరింది.

ఒప్పందం

శ్రీకాకుళం జిల్లా కంచలి పట్టణంలో కొబ్బరి కాయల వ్యాపార సంస్థలో పనిచేసే కళాశీలు సమ్మెచేసి జీతం పెంచుకున్నారు. ప్రస్తుత రేట్లో 20 శాతం జీతం పెరిగింది సమ్మె కాలానికి జీతం నెల మొదటి తేది శలవు కూడా సాధించుకున్నారు. యూనియన్ నాయకులు శ్రీయుతులు అల్లు సత్యనారాయణ, కర్రిపావయ్య, నిచ్చేర్ల ఆనందరావు గార్లు సమ్మెకు, పరిష్కారానికి నాయకత్వం వహించారు.

విజయం

తాడేపల్లి గూడెం లోని ఎరువుల కొట్లు, గోదాన్లలో పని చేస్తున్న జట్టు కార్మికులకు యజమానులకు యీ మధ్య రేట్ల విషయమై ఒప్పందం కుదిరినది. ఒప్పందం ప్రకారం ప్రస్తుత రేట్లపైన 20 శాతం, 30 శాతం పెంచబడినది.

కోర్కెల పత్రం రెండు మాసాల క్రితమే అంద చేసినప్పటికీ సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంఘాన్ని గుర్తించమనీ మరో యూనియన్ లో చేరకపోతే కొట్లు కట్టివేనామనీ, గోదాన్లు వేరొకంకి యిచ్చివేస్తామనీ యజమానులు బెదిరించారు. సమ్మె చేస్తామని కార్మికులు యూనియన్ ద్వారా నోటీసు పంపిన తర్వాత యాజమాన్యాలు మొండివట్టు వదిలి కార్మికులతో ఒప్పందం కుదుర్చుకున్నారు

యూనియన్లు వాస్తవాలి

తెనాలిలో బావుటా బీడిపరిశ్రమ యాజమాన్యానికి రింగ్ లేబిల్స్ అంటించే వర్కర్స్ యూనియన్ కు ఒప్పందం కుదిరింది. వెయ్యి బీడిలకు లేబిల్స్ అంటించినందుకు 95 పైసలు యిస్తారు. ప్రభుత్వం ప్రకటించే కనీస వేతనం ఎక్కువగా వుంటే దానిని అమలు చేస్తారు. ఎక్సుగ్రేషియాగారు. 95 లు యివ్వబడును. మహిళలతో సహా కార్మికులు సమ్మె చేయటానికి ముందుకు వచ్చినస్థితిలో పరిష్కారం కుదిరినది.

కండక్టర్ సదస్సు

పట్టణ ప్రాంతాల్లో పనిచేసే ఆర్.టి.సి కండక్టర్ల సదస్సు జూలై 19 వ తేదీన హైదరాబాద్ లో జరిగింది. యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ చార్లెస్ నికోలస్ సదస్సును ప్రారంభించారు. సదస్సు కండక్టర్ల ప్రత్యేక సమస్యలు చర్చించటానికి ఏర్పాటు చేయబడినది.

గతంలో మేనేజింగ్ డైరెక్టరుగా ఉన్న పి ఎస్. రామమోహనరావుతో జరిపిన చర్చల గురించి సంఘ గౌరవాధ్యక్షులు

శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు వివరించారు. కండక్టర్లతో ముఖాముఖి చర్చలకు ఆయన అంగీకరించినట్లు చెప్పారు. ఇలాంటి సదస్సు నిర్వహించినందుకు తన అభినందనలు తెలుపుతూ ఆర్.టి.సి కార్మిక సంఘ సభ్యుడు రాజీగంజ్ డిపోలో సీనియర్ కండక్టర్ శ్రీ బి. జనారసరావు పెడరేషన్ లో చేరుతున్నట్లు ప్రకటించారు.

శ్రీయుతులు ఆర్. లక్ష్మయ్య, పి యన్ మూర్తి, మొయినుద్దీన్, మల్లయ్య, వై ఆర్ కె రెడ్డిలలో కూడిన ప్రతినిధివర్గం డిఫ్ ట్రాఫిక్ మేనేజర్ తో చర్చలు జరిపారు. ప్రతినిధులు చేసిన సూచనలను కొన్నింటిని ఆయన ఆమోదించి మిగతా వాటిని యం.డి. తో చర్చిస్తామని చెప్పారు.

కర్నూలు జిల్లా ఎమ్మిగనూరు స్పిన్నింగ్ ఫ్యాక్టరీని తక్షణం ప్రారంభించాలని కోరుతూ 150 మంది శ్రీ పురుష కార్మికులు కాటన్ నెల్లర్ శ్రీ గురు లింగప్పను చుట్టుముట్టి ప్రదర్శన జరిపారు. యాజమాన్యం చట్ట విరుద్ధంగా ఫ్యాక్టరీని మూసి వుంచిందనీ, 300 మంది 19 మాసాలుగా వీధుల పాలయారని అవేదన వెలిబుచ్చారు అనంతరం జాయింట్ కలెక్టరు వద్దకు ప్రదర్శనగా వెళ్ళి వినతి పత్రం అందచేశారు. జిన్నింగ్ ఫ్యాక్టరీ వర్కర్స్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యు) నాయకత్వం వహించింది.

తర్వాత జరిగిన సభలో యూనియన్ నాయకులు మాట్లాడుతూ పోరాటంద్వారానే ఫ్యాక్టరీని నిలుపు కోవామన్నారు.

వివిధ భీమా సంస్థల్లోని ఉద్యోగులు అన్ని కేంద్రాలలోను పై పిలుపులను పాటించారు.

రాష్ట్రంలో 74 కేంద్రాలలో గల 2100 మంది సాధారణ భీమా ఉద్యోగుల్లోను 1100 మంది విజయవాడ, విశాఖ పట్నం, కాకినాడ, గుంటూరు, నెల్లూరు, అనంతపురం, వరంగల్ పట్టణాలలో నిరసన కార్యక్రమంలో పాల్గొన్నారు.

యూనియన్ కిర్తన

ఉద్యోగుల శ్రేణులలో కోతకు విధిస్తూ యల్ ఐ సి. యాజమాన్యం చేసిన ప్రతిపాదనను నిరసిస్తూ మచిలీపట్నం డివిజన్ కార్యాలయంలోని మూడు, నాలుగు తరగతుల ఉద్యోగులు జూలై 21 వ తేదీన మధ్యాహ్నం గంట సేపు వాకౌట్ చేశారు. అఖిలభారత సంఘ పలుపు మేరకు యీ కార్యక్రమం అమలు చేయటమైంది. జి ఐ సి. ఉద్యోగులు కూడ యిదే సమస్య పై ఒక గంట సేపు సమ్మె చేశారు విజయవాడలో కూడ జి.ఐ.సి. ఉద్యోగులు సమ్మె చేశారు

సభలు

కోదాడ పట్టణ ఆల్ షాప్ గుమస్తాల యూనియన్ జనరల్ బాడి జరిగింది సి.ఐ.టి.యుకు అనుబంధించే తీర్మానం ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించబడినది.

షాప్ ఉద్యోగులందరికీ నియామకపు కార్డులు యివ్వాలని, బోనస్ అన్ని షాపుల్లో యివ్వాలని, కనీస వేతనాలు, సెలవులు, ప్రావిడెంట్ ఫండ్ సౌకర్యం కలిపించాలని తీర్మానం చేశారు. 40 షాపులనుండి ఉద్యోగులు పాల్గొన్నారు. శ్రీ కె వెంకటేశ్వర్లు గౌరవాధ్యక్షులుగా శ్రీ నూర్ఖయం అధ్యక్షులుగా, శ్రీ ప్రసాద్ ప్రధాన కార్యదర్శిగా ఎన్నికయ్యారు.

విశాఖపట్టణంలో ఉక్కు ఫ్యాక్టరీని సందర్శించడానికై ఉక్కు శాఖ కార్యదర్శి శ్రీ ఆర్. పి. ఖోస్లాకు నిర్వాసితులు, కార్మికులు, ఉద్యోగులు తమ కొర్రెలపై వినతి పత్రం సమర్పించారు దీనికి సి.ఐ.టి.యు అధ్వర్యం వహించినది

నిర్వాసితుల కుటుంబాలకు ఉద్యోగాలు, రిక్రూట్ మెంట్ నిలుపుచేసిన ఒ.టి.టి. 163 మందిని తీసుకోవటం, డ్రెయినింగు స్థాయి పెండు పెంపు, వేతన ఒప్పందం పరి

ష్కారం కోరుతూ వినతిపత్రం అందించబడినది.

గ్రామీణ బ్యాంకు ఉద్యోగులు, అధికారులు జూలై మూడవ వారంలో హైదరాబాద్ లో విశ్వేశ్వరయ్య విగ్రహం వద్ద ధర్నా చేశారు. అనంతరం జనరల్ మేనేజరుకు మెమోరాండం అందచేశారు

ప్రోత్సాహక బ్యాంకులు అధికారులను వెంటనే ఉపసంహరించాలని ప్రభుత్వ సూచనల మేరకు ప్రమోషన్లు అమలు చేయాలని, రిజర్వు బ్యాంకు లై సెన్సింగ్ విధానానం క్రింద అన్ని గ్రామీణ బ్యాంకులకు గ్రామీణాభివృద్ధి కేంద్రాలను కేటాయించాలని కోరారు.

సంద్యాల పాలకేంద్రంలో పనిచేసే కార్మికులు 75 మంది పాలకేంద్ర కార్యాలయం ఎదుట ధర్నా జరిపారు.

తమను వర్మనెంటు చేయాలని, కనీస వేతనం రూ 18/- లు యివ్వాలని, ప్రావిడెంటు ఫండు అమలు చేయాలని మొదలగు కోర్రెలతో ఇన్చార్జి జనరల్ మేనేజరుకు మహాజరు అందచేశారు వర్కర్స్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యు.) అధ్వర్యంలో యీ ధర్నా నిర్వహించబడినది.

పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లుకు నిరసన తెలపటానికై రాయన్ పాడు వ్యాగన్ వర్కషాప్ వద్ద ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ అధ్వర్యం జూలై 20 వ తేదీన గేటు మీటింగు జరిగినది. 400 మంది కార్మికులు హాజరైనారు. యూనియన్ బ్రాంచి కార్యదర్శి శ్రీ సుబానీ అధ్యక్షత వహించారు. అధ్యక్ష ప్రధాన కార్యదర్శులు శ్రీ శ్రీరాములు. శ్రీ యంవి. సుబ్బయ్య కేంద్ర సంఘాలు యిచ్చిన పలువును జయప్రదం చేయాల్సిందిగా విజ్ఞప్తి చేశారు.

అనంతపురం జిల్లా మోటారు వర్కర్స్ యూనియన్ ప్రథమ మహాసభ జూలై 20 న అనంతపురంలో జరిగింది. సర్వీసు రిజిష్టరు తెరవాలని, ఉద్యోగ భద్రత కల్పించాలని, కనీస వేతనాలు అమలు పర్చాలని, ముఖ్యమంత్రి ప్రకటించిన రాయితీలు వెంటనే అమలు చేయాలని మహాసభ కోరింది. యూనియన్ అధ్యక్షుడు శ్రీ ఓబుల కొండారెడ్డి నబకు అధ్యక్షత వహించారు. సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ గృహ్ మరియు సోదర ఉద్యోగుల సంఘాల నాయకులు కూడ హాజరై సందేశాలిచ్చారు.

శ్రీ కొండారెడ్డి అధ్యక్షులుగాను శ్రీ టి. జాఫర్ కార్యదర్శిగాను మరొక 21 మందితో నూతన కమిటీ ఎన్నికైనది

ఖమ్మం పట్టణంలో యల్ సి.ఐ లేబరు వర్కర్స్ యూనియన్ వారిక సమావేశం జరిపి నూతన కార్య వర్గాన్ని ఎన్నుకున్నారు. శ్రీ వల్లాజాన్ రాములు గౌరవాధ్యక్షులు, శ్రీ పి. రామచంద్రయ్య, వి. నాగభూషణం అధ్యక్ష కార్యదర్శులుగా కమిటీ ఎన్నికైనది. సంఘాన్ని సి.ఐ.టి.యు కు అనుబంధం చేస్తూ, కార్మిక వ్యతిరేక నల్ల బిల్లులను నిరసిస్తూ తీర్మానాలు చేశారు.

ఖమ్మం పట్టణ బ్రాన్ ఆయిల్ మిల్ హమాల్ అండ్ వర్కర్స్ యూనియన్ నర్వసభ్య సమావేశం నూతన కార్య వర్గాన్ని ఎన్నుకుంది శ్రీయుతులు వల్లాజాన్ రాములు, మల్లెలోడి నాగేశ్వరరావులు అధ్యక్ష కార్యదర్శులుగా ఎన్నికయ్యారు.

అనకాపల్లి ముతా వర్కర్స్ యూనియన్ వారిక మహాసభ శ్రీ జోగరావు అధ్యక్షతన జరిగింది. గౌరవాధ్యక్షులుగా శ్రీ ఎ. బాలకృష్ణ అధ్యక్ష, కార్యదర్శులుగా శ్రీ బొందల గంగయ్య, శ్రీ మక్కు సత్యనారాయణ మొత్తం 15 మందితో కమిటీ ఎన్నికైంది. ముతా కార్మికుల సంక్షేమానికి ప్రభుత్వం చట్టం చేయాలని సభ తీర్మానించింది.

యూనియన్ కిర్తన

టూల్ డౌన్ దాకా పోతాం

తెలికం ఉద్యోగుల సమస్యలను పరిష్కరించటంకోసం హైదరాబాద్ తెలికం జిల్లా అధికారులు తమ మొండి వైఖరిని కొనసాగిస్తే తాము ఆందోళన చేపట్టవలసి వస్తుందని జిల్లా తెలికం ఉద్యోగుల పోరాట కమిటీ హెచ్చరించింది. అవుసరమయితే "టూల్ డౌన్" దాకా పోతామని పోరాట కమిటీ కన్వీనర్ శ్రీ ఎం ఎన్ రెడ్డి వ్రతీకా గోషిలో వెల్లడించారు.

తెలిపోస్ వ్యవస్థ వేగంగా విస్తరించి ననూ ఉద్యోగుల సంఖ్యను తగ్గ విధంగా పెంచలేదని పని భారం విపరీతంగా పెంచారని చెప్పారు. కేంద్రప్రభుత్వం అంగీకరించిన నిబంధనల ప్రకారం ప్రతి వెయ్యి లైన్లకు 75 మంది నిబ్బంది ఉండాలి. ఆ లెక్క ప్రకారం 1500 మందికి కొత్తగా ఉద్యోగాలు యివ్వవలసి ఉండగా క్రొత్త వారిని నియమించలేదని శ్రీ రెడ్డి వెల్లడించారు.

ఒవర్ టైం ఎలవ్వే తగ్గించి వేతన రేణి రాత్రిళ్ళు కూడ క్యాంపిన్ తెరచి వుంచాలనీ, మహిళలు 24 గంటలు పని చేస్తున్నారు కనుక క్రెచ్ కూడా తెరిచి వుంచాలనీ అన్ని పిపులలోను బస్సుల సౌకర్యం కల్పించాలని రెండేళ్ళ నుంచి 14 ఎళ్ళుగా సర్వీసులోనున్న 2600 మంది క్యాజువల్ కార్మికులను రెగ్యులరైజ్ చేయాలని ఆయని కోరారు.

ఐ ఎల్.టి.డి యాజమాన్యం లాభాలు గడస్తున్నప్పటికీ కార్మికుల సమస్యల పట్ల నిర్లక్ష్యంగా వ్యవహరించడానికి నిరసనగా అనవరి కార్మికులు నల్ల బ్యాడ్జీలు ధరించి ప్యాక్టరీ గేటువద్ద ప్రదర్శనలు జరిపారు. సంఘ నాయకులు శ్రీ బాలాజీ దాస్, నల్ల మల్ల గంగిరెడ్డి, వీరబాబు ప్రదర్శకుల నుద్దేశించి ప్రసంగించారు. మొండివైఖరి విడనాడక పోతే తీవ్ర పరిణామాలు ఎదుర్కోవాల్సి వస్తుందని యాజమాన్యాన్ని హెచ్చరించారు.

తమకు రావలసిన బోనసు చెల్లింపును కోరుతూ ఎమ్మిగనూరులోని వ్యవస్థాపక ఆయిల్ మిల్స్ కార్మికులు సి ఐ టి.యు ఆధ్వర్యంలో ధర్నా చేశారు.

బోనసు యిస్తామని పిలిచి కార్మికులపై దౌర్జన్యం చేసిన యజమాని ఆయనిపై చర్య తీసుకోవాలని జిల్లా అధికారులకు డిరఖాస్తు పెట్టడమైంది.

నెల్లూరు, గూడూరు, ఒంగోలు మార్కాపురం డివిజన్లకు చెందిన ఆర్ అండ్ బి ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ సభ్యులు 300 మంది నెల్లూరులోని యస్.ఎ. కార్యాలయం ఎదుట ధర్నా జరిపారు సంవత్సరాల తరబడి అవరిష్కృతంగా యున్న తమ సమస్యల పరిష్కారాన్ని కోరుతూ ధర్నా జరిగింది మూడు నెలల కొకసారి జాయింటు మీటింగులు కూడ జరవని యస్ ఇ గారి వైఖరి ఖండించారు. కలెక్టరుకు, చీఫ్ ఇంజనీరుకు మహాజర్గ్ అందిజేశారు.

తూర్పు గోదావరిజిల్లా పెద్దాపురం పట్టణంలో సూపర్ బజార్ అండ్ షాప్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ మహాసభ జరిగింది. షాపుల్లో పనిచేసే వారందరికీ సర్వీసు ఫారాలు ప్రవేశపెట్టాలని, శలవు రోజుల్లో పనిచేసే అదనపు జీతం చెల్లించాలని తీర్మానాలు చేశారు. శ్రీ ఎం. వీరాజు అధ్యక్షులుగా శ్రీ కె. కనకం ప్రధాన కార్యదర్శిగా నూతన కమిటీ ఎన్నికైంది.

విశాఖపట్నం కండస్ట్రీయల్ ఎస్టేటు సెట్టింగ్ విభాగం అధికారి తన పద్యకు యింటర్వ్యూ వెళ్ళిన నిరుద్యోగులను నిరసన వల్ల సలహా నిస్తున్నారని, అభ్యర్థులను చులకనగా చూస్తూ వారు కోరిన డ్రేడుల వల్ల బివిష్యట్ వుండదని సలహానిస్తున్నాడని విమర్శిస్తూ విశాఖ జిల్లా సీఐటియు పై అధికారి చర్యను ఖండించింది. సెట్టింగ్ ఉద్యోగస్థుల బంధువులకు, రికమెండేషన్ తెచ్చినవారికి వేరే రీతిలో పనులు జరుగుతున్నాయని ఆరోపించింది.

హరిశ్చంద్రమి కార్మికుల వినిమయ ధరల సూచీ			
(1960-100 పాయింట్ల ప్రాతిపదికపై)			
	మే	1988	జూన్
అలిండియా	771		782
గూడూరు	632		
గుంటూరు	833		
హైదరాబాద్	787		805
కొత్తగూడెం	539		
(1966)			
(రాష్ట్ర సరిస్ 1971-100 పాయింట్లపై)			
	మే	1988	జూన్
విశాఖపట్టణం	403		410
రాజమండ్రి	377		385
ఆదోని	358		361
వరంగల్	360		367
N.S.B. కాంపెక్స్	383		389
M.R.P. కాంపెక్స్	377		382

సమ్మెకు చెల్లు చీటి కొత్త చట్టం

సమ్మె కార్మికునికి ఏ దేవుడూయిచ్చిన వరంకాదు. తన పోరాటాల ద్వారా సాధించుకున్న హక్కు. ఎవరూ ఆహక్కును గురించని రోజుల్లోనే ఎనలేని త్యాగాలతో సాగించిన పోరాట రూపం. ఈనాటికి భారత రాజ్యాంగంలో గల ప్రాథమిక హక్కులలో సమ్మె హక్కులేదు. రక్త తర్పణంతో, ప్రాణార్పణతో ఈ హక్కునే సాగిన పోరాటాన్ని కాలరాచేందుకు క్రిమినల్ సవరణ చట్టాలు, 120-బి సెక్షన్ మాస్టర్ అండ్ సర్వైండ్ చట్టాలు ఎలా ప్రయోగించాలో గత సంచికలోనే వివరించాము.

ఇక తప్పని పరిస్థితిలో మాత్రమే ఈ హక్కును వరోక్షంగా అంగీకరించాయి చట్టాలు. ఈ అంగీకారం గూడా సమ్మెకు పోయేందుకు సాధ్యమైనన్ని అడ్డంకులు కలిగించేందుకే చేశారు.

ఉదాహరణకు పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టంలో ఒక సమ్మె చట్ట విరుద్ధం ఎప్పుడౌతుందో పేర్కొన్నారు. సమ్మెలు, లాకౌట్ నిషేధం అని అందులో ప్రత్యక్షంగానే పేర్కొన్నారు. అయితే ఈ విధి నిషేధాలు అన్నీ ప్రజోపయోగ సర్వీసులకే వర్తిస్తాయి. ఈ ప్రజోపయోగ సర్వీసుల లిస్టును ఎప్పటికప్పుడు పెంచుకుంటూ పోయారు. ఆ విధంగా అసలు ఏ పరిశ్రమలో సమ్మె జరగాలన్నా ఈ విధి నిషేధాలు వరించేలా చేశారు.

ఇది చాలదన్నట్లు ప్రజోపయోగ సర్వీసులు కాని వాటిలో సహితం 14 రోజుల నోటీసు యివ్వకుండా సమ్మె చేయరాదని వివిధ ఫ్యాక్టరీల స్టాండింగ్ ఆర్డర్స్ లో నమోదు చేస్తున్నారు. ఆ విధంగా ఏ సమ్మెకైన 14 రోజుల నోటీసు అవసరమౌతున్నది.

యజమాని ఆకస్మికంగా ఒక కొత్త వుత్తర్యును అమలు జరవడమో, ఒక వర్కర్ ను సస్పెండ్ చేయడమో, అక్రమంగా డిస్మిస్ చేస్తే ఆ ఆకస్మిక దాడిని ఎదుర్కొనేందుకు కార్మికునికి ఆకస్మిక

సమ్మె చేసే హక్కులేదు. అలాగే పారిశ్రామిక వివాదం—అదీ ఏ సంస్థలో సమ్మె చేయబోతున్నారో ఆ సంస్థ కార్మికులకు యజమానులకు మధ్య పున్నప్పుడే సమ్మెకు పూనుకోవచ్చని చట్టంచెపుతున్నది. అంటే రాజకీయ సమ్మె సానుభూతి, సాహర్ద సమ్మెలకు శాని పూనుకొనరాదని వారి వుద్దేశ్యం.

వారి వుద్దేశ్యాలు ఆచరణలోకి రాలేదని కార్మికవర్గం తన హక్కును వలచుకుంటూనే వుందనీ అందరికీ తెలుసు.

అయితే సామ్రాజ్యవాదులు రూపొందించిన ఈ చట్టంలోగల అంశాలను, ఇప్పుడు రాజీవ్ గాంధీ ప్రవేశపెట్టిన సవరణలను పోల్చి చూద్దాం.

ప్రజోపయోగ సర్వీసులలో

* సమ్మెచేసే ఆరు వారాలు కాలంలో 14 రోజుల నోటీసు యివ్వందే సమ్మెచేయరాదు.

* కన్సిలియేషన్ ఆఫీసర్ ముందు కన్సిలియేషన్ జరిగేకాలంలో అది ముగిసిన ఏడు రోజులలోగా గాని చేయరాదు.

ఈ కన్సిలియేషన్ అనేదానికి ఒక విచిత్రమైన ఆర్థం కల్పించారు. ప్రజోపయోగ సర్వీసులో సమ్మె నోటీసు యిస్తే చాలు కన్సిలియేషన్ ప్రారంభమైనట్లే లెక్క.

ఇక సమ్మె జరిగేది ఎక్కడ?

గతంలో పరిస్థితి అదికాగా, ఇప్పుడు ప్రవేశపెట్టే సవరణ చట్టం అసలు సమ్మెలకే చెల్లు చీటి యిప్పించే తతంగంగా తయారైంది.

సమ్మెలు, లాకౌట్లు గురించి ఇది వరకు వున్న సెక్షన్ ను మొత్తం మార్చారు.

1) బార్గెయినింగ్ కౌన్సిల్ కు యజమానికి జరిగిన చర్చలు విఫలమైతే తప్ప.

అంటే క్మాకుల కోర్కెలు, పోరాట రూపాలు, చర్చలు, ఒప్పందాల విషయం నిర్ణయించేది కార్మికుల లేదా యూనియన్ జనరల్ బాడీ కాదు. యూనియన్ కాదు దాని కార్యవర్గమూ కాదు.

కేవలం భయంతోనో మరే కారణంగానో తాను సంతకం చేసి అంగీకరించిన పత్రం ఆధారంగా ఏర్పడే బార్గెయినింగ్ కౌన్సిల్ నిర్ణయిస్తుంది. ఈ చర్చలు ఎన్నాళ్ళలోగా ముగియాలో బార్గెయినింగ్ కౌన్సిల్ లో కొందరు అంగీకరించకపోతే ఏమి చేయాలో వివరాలులేవు.

అయితే బార్గెయినింగ్ కౌన్సిల్ లో నూటికి 75 మంది ఒప్పుకుంటేనే సమ్మెకు పూనుకోవాలని వుంది. అంటే నూటికి 26 మంది స్వతిరేకంగా ఉంటే సమ్మె చేయరాదు. ఆ 26 మంది అంగీకరించిన షరతులతో ఒప్పందం చేసుకోవాలి. మెజారిటీ కార్మికులు నిరాకరించినా ఒప్పందం చేసుకోడమో డిమాండ్లను వదులుకొని ఊరుకోడమే మార్గమా?

2) పాత సెక్షన్ మాదిరే కన్సిలియేషన్ పూరి అయిన వారం రోజులలోగానూ సమ్మెకు పూనుకోరాదు.

కన్సిలియేషన్ ఎప్పుడు ప్రారంభమౌతుంది. మొదటి అంశం ప్రకారం కౌన్సిల్ కు యజమానులకు చర్చలు జరగాలి. అంటే ఒక విడత కన్సిలియేషన్ అంతా కలిపి ఎంతకాలం?

3) ఇక మూడవ అంశమే మరి విచిత్రమైంది. కన్సిలియేషన్ జరిగే సందర్భంలో యజమాని మధ్యవర్తి పరిష్కానికి నిరాకరిస్తే తప్ప సమ్మెకు దిగరాదు.

బార్గెయినింగ్ కౌన్సిల్ లో 26 శాతం కూడగట్టుకోలేని యజమాని, సమ్మెను నివారించాలనుకుంటే మధ్యవర్తి పరిష్కారానికి అంగీకరిస్తే చాలు, యి క సమ్మె లేదు కార్మికుల కోర్కెలను కోర్టులలో పరిష్కరించుకోవాలని యజమాన్యాలు సహజంగా కోరుతుంటాయి. సమ్మె వద్దనుకునే ఏ యజమానైనా ఈ ఒక్కమాట అని కార్మికుల కోర్కెలు లాయర్ల, చట్టాల పాలు చేసి తాను ఏ మాత్రం నష్టపోకుండా గట్టికట్టు.

ఈ ఛాన్స్ వదులుకొనే యజమానెవరు?

సంఘం రూపం, పోరాట రూపం నిర్ణయించేది

యజమానులు, ప్రభుత్వం

4) 14 రోజుల నోటీసు యివ్వకుండా సమ్మె చేయరాదు.

ఇంతవరకు ఈ ఆంక్ష కేవలం ప్రజోపయోగ సర్వీసులు అని పేర్కొన్న వాటికే పరిమితం. సవరణ చట్టం అన్ని పరిశ్రమలకూ వర్తిస్తుంది.

5) కన్స్టిలియేషన్, లేబర్ కోర్టు, మధ్యవర్తిత్వం, పారిశ్రామిక సంబంధాల కమిషన్ల ముందు వివాదం సాగుతుండగా సమ్మె చేయరాదు. ఏ యజమాని గాని మధ్యవర్తిత్వానికి ఒప్పుకుంటానని అన్నా, ప్రభుత్వం వివాదాన్ని లేబర్ కోర్టుకుగాని పారిశ్రామిక సంబంధాల కమిషన్కుగాని నివేదించే ఇక సమ్మె చేయరాదు.

6) ఒకానొక ఒప్పందంగాని, అవార్డుగాని అమలులో వున్న కాలంలో వాటిలో పేర్కొన్న అంశాలకు సంబంధించి సమ్మె చేయరాదు.

ఇదివరకు వున్న చట్టం ప్రకారం ఒకానొక ఒప్పందం ఆ ఒప్పందంలో పేర్కొన్న కాలంలో లేదా ఆరు నెలలు అమలులో వుండేది. ఈ సవరణ చట్ట ప్రకారం ఒక ఒప్పందం లేదా అవార్డు మూడేళ్లు అమలులో వుంటుంది. మేము గత సంవత్సరంలో పేర్కొన్నట్లు ఒక బార్లెయినింగ్ కౌన్సిల్ తన కాలం చెల్లిపోయే నెల ముందు మరొక ఒప్పందం చేసుకుంటే ఆరు సంవత్సరాలు కార్మికుల జీవితాన్ని శాసించగలుగుతుంది. అంటే ఆరేళ్లు సమ్మెకు చెల్లు చీటీ యివ్వగలదు.

సమ్మెలకు చెల్లు చీటీ యిచ్చేందుకు చట్టంలోని ఈ అంశాలే చాలవన్నట్లు ప్రభుత్వం సమ్మెను నిషేధించే హక్కును సహితం పొందింది.

ఏదైనా ఒక వివాదాన్ని కోర్టు లేదా ట్రిబ్యునల్కు పంపిన తరువాత సమ్మెను నిషేధించే హక్కు యిప్పటి చట్టంలో ప్రభుత్వానికి వుంది.

కొత్త చట్టం ప్రకారం ప్రజాభద్రత, సౌకర్యం, ప్రజాశాంతి, జాతికి అవసరమైన సరుకులు, సర్వీసులు సరఫరాలను

సాగించేందుకు ఉద్యోగ వసతులు కొనసాగించేందుకు లేదా పారిశ్రామిక శాంతి కాపాడేందుకు సమ్మెను నిషేధించే హక్కును ప్రభుత్వం కలిగి వుంటుంది.

అంతకన్నా మించింది ప్రభుత్వం నిర్ణయించుకోవలసిన ఉద్యోగ వసతులలో ఉద్యోగంలో కొనసాగ వలసిందిగా ఆదేశించే హక్కు ప్రభుత్వానికి వుంది.

ఏ సమ్మెనైనా పై కారణాలవరిధి లోకి తేవచ్చు. ఏ యజమాని కోరే వసతుల నైనా ప్రభుత్వం ఆమోదించవచ్చు. అవి కార్మికుల నెత్తిన రుద్దవచ్చు.

సమ్మె చేయడం అసాధ్యంగా మార్చిన ప్రభుత్వం లాకౌట్ చేయడానికి మాత్రం కవాటాలు తెరిచి పెట్టింది.

ఇప్పటి చట్టంలో సమ్మెకు గల ఆంక్షలు లాకౌట్కూ వర్తిస్తాయి. లాకౌట్ చట్టబద్ధమా, కాదా అనే అంశమే యిప్పటి వరకు పరిశీలించే వారు, కాని

హింసాయుత మటనల ప్రమాదం గాని, ఆస్తికి నష్టం జరుగుతుందనే ప్రమాదం గాని వున్న సందర్భంలో ఎలాంటి నోటీసు లేకుండానే ఏ యజమాని గాని లాకౌట్ ప్రకటించ వచ్చు.

అయితే అదే సమయంలో లాకౌట్ను ఆమోదించమని ప్రభుత్వానికి ఆర్డీ పెట్టాలి. ఆ ఆర్డీని ఆమోదిస్తూనో, నిరాకరిస్తూనో ప్రభుత్వం 14 రోజులలోగా జవాబు యివ్వకుంటే ప్రభుత్వం ఆమోదం యిచ్చినట్లుగానే భావించ బడుతుందట!

హింస ప్రమాదం! ఆస్తి నష్టం జరిగే ప్రమాదం!!

లాకౌట్ చేయడానికి ప్రమాదం వుంటే కాదు వుందని యజమానికి అనిపిస్తే చాలు లాకౌట్ చేయవచ్చు. ప్రమాదం వుంది అనేందుకు యజమాని ఒక మటన సృష్టించలేదా? అదీ లేకుండా “నాకు భయంగా వుంది” అంటే చాలు ఆ భయం, నిజమా, కాదా అని ఎవరు నిర్ధారిస్తారు?

అంతేనా? లాకౌట్ చేసిన యజమాని,

ఆచరణకు ఆమోదం తెచ్చమని ఆరోజే ప్రభుత్వానికి రాయాలి. అలా రాసిన రోజు నుండి ప్రభుత్వానికి ఆరాత చేరిన నాటి నుండి కాదు. 14 రోజులలోగా ఆ ఆర్డీ మీద తన అభిప్రాయం తెల్పాలి అలా తెల్పకుంటే అనుమతి యిచ్చినట్లే లెక్క.

ఏ 14 రోజులలోనైనా కన్సేం రెండు రోజులు ప్రభుత్వ కార్యాలయాలు వని చేయవు. రెండో శనివారమో, మరో నెలవో వస్తే మరొక రోజు సదరు ఆర్డీ పోస్ట్లో పంపితే కన్సే ప్రయాణం మూడు రోజులు తిరిగి ప్రభుత్వం వుత్తర్యు పోస్ట్ పయనం మరొక మూడు రోజులు మొత్తం ఆరు రోజుల ప్రయాణం. ప్రభుత్వం ఉత్తర్యు యిస్తేనే చాలదు! అది యజమానికి చేరాలి! 14 రోజులలో కన్సేం రి రోజులు ఇలా పోగా మిగతా ఆరు రోజుల్లో ఎంత తతంగం జరగాలో గమనించండి.

సదరు ఆర్డీ ఉత్తరాలు తీసుకునే సెక్షన్ చేరి, అక్కడ నమోదై, అసలు సెక్షన్కు చేరాలి. సదరు గుమస్తా గారి పర్సనల్ ఫైల్కు ఎక్కి, ఆయన అరంటు అనుకుంటే ఒక నోట్ పెడతారు. ఆ నోట్ పెట్టేందుకు ఆ పరిశ్రమలో ఏమి జరుగుతున్నదో తెలియ జేస్తే పైలు వుండేమో గమనించాలి. వుంటే వాటిని చదివి నోట్ పెట్టాలి. లేదనుకోండి. సదరు విషయంలో వివరణ కోరుతూ లేబర్ కమిషనర్కు ఉత్తరం రాయాలని నోట్ పెడతారు. ఇది సెక్షన్ సూపరింటెండెంట్ గారిని చూచి, వారి ఆమోదం పొంది సహాయ కార్యదర్శిగారి అనుమతి పొంది తిరిగి గుమస్తా గారి దగ్గరకు పయనం ప్రారంభిస్తుంది. నోట్ ఉత్తరం రూపం పొంది అప్ ఆండ్ డౌన్ పయనం చేసి డెస్పాచికి చేరి రెండు రోజులు అనంతరం కమిషనర్ గారి ఆఫీసుకు అందుతుంది.

ఆ ఆఫీసు చేరే వుత్తరాలు పంపే వుత్తరాల సెక్షన్ల మధ్య సెక్రెటేరియట్లో లాగే నలిగి అక్కడ నమాచారం వుంటే

కోర్టు పడులుగా కార్మికులు, కోర్టు తీర్పులు చెప్పేది

యజమానుల ప్రతినిధులు

జవాబు లేకుంటే క్రింది ఆఫీసులకు ప్రయాణం కట్టాలి.

ఈ కార్యక్రమాలన్నీ పూర్తి చేసుకొని ప్రభుత్వం తరపున కార్యదర్శిగారు తమ మనసు బెట్టి ఆలోచించి వుత్తర్వులు యిస్తే అవి అన్ని హంగులూ సమకూర్చుకొని పోస్టాఫీసులో వడతాయి.

ఇదంతా ఆరురోజుల గడువులో.... ఈ శతాబ్దంలో ఈ నాటి ప్రాసీజర్ వలయంలో సావ్యమయ్యేదేనా?

అంటే యజమాని ఒకపూట హింస గురించో, ఆస్తి నష్టం గురించో భయం నటిస్తే చాలు లాకౌట్ చెయ్యవచ్చు. దానిని చట్ట బద్ధం చేసుకోనూ వచ్చు.

కార్మికునికి సమ్మె హక్కు సున్నా యజమానికి లాకౌట్ శక్తి మిన్నా ఇదీ కొత్త చట్టం సారాంశం.

సమ్మె హక్కును రద్దుచేసిన ప్రభుత్వం వివాదాల పరిష్కారానికి ఇండస్ట్రియల్ రిలేషన్స్ కమిషన్ (పారిశ్రామిక సంబంధాల కమిషన్) అనే మహా రాక్షసిని సృష్టించి పెట్టింది.

సవరణ చట్టం ఏర్పర్చే ఈ కమిషన్ కేంద్రానికి ఒకటి, ఒక్కొక్క రాష్ట్రానికి ఒక్కొక్కటి చొప్పున ఏర్పడతాయి. కమిషన్ కు ఒక అధ్యక్షుడు, న్యాయనిపుణులు, సాంకేతిక సభ్యులు వుంటారు. ఏ కమిషన్ లో గాని ఏడుమందికి మించి సభ్యులు వుండకూడదు.

కమిషన్ ఎలా నూపొందుతుందో పరిశీలించే ముందు కమిషన్ కు గల అసాధారణ అధికారాలను గమనించడం అవసరం.

లేబర్ కోర్టు అధికారాలను కుదించారు. ఆ అధికారాలు ఇవి. డిస్మిసల్, డిశ్చార్జ్, రిట్రైన్మెంట్, డెమిస్షన్ కు సంబంధించిన వ్యక్తిగత కేసులు.

స్టాండింగ్ ఆర్డర్ అమలు, అన్వయం.

స్టాండింగ్ ఆర్డర్ ప్రకారం యజమాని ఉత్తర్వులు న్యాయాన్వయాల పరిశీలన.

సమ్మె, లాకౌట్ చట్టబద్ధత పరిశీలన.

అవార్డు, ఒప్పందం, చట్టం మూలంగా తలెత్తే హక్కుల బాధ్యతల విషయంలో వ్యక్తిగత క్లెయిమ్లు (సమిష్టివైతే దీని క్రింద రావు) అలవాటుగా వున్న హక్కులు, సౌకర్యాలు అవసంహరణ జీతాలు, పెన్షన్, ఇతర రిటైర్మెంట్ బెనిఫిట్స్, కన్ ఫర్మేషన్, సీనియారిటీ ప్రమోషన్, రివర్స్, ప్రిమెట్యూర్ రిటైర్మెంట్ సూపర్ గ్రాన్టువేషన్, వివిధ రకాల నెలపులు, క్రమశిక్షణా విషయాలకు సంబంధించిన వ్యక్తిగత సమస్యలు.

లేబర్ కోర్టుకు గల అధికారాలు మినహా మిగతా అన్ని వివాదాలూ పారిశ్రామిక సంబంధాల కమిషన్ విచారిస్తుంది.

లేబర్ కోర్టు యిచ్చే తాత్కాలిక తీర్పులతో సహా అన్ని తీర్పులపైనా అప్పీళ్ళను వింటుంది.

ఈ కమిషన్ తీర్పులపై అపీలు సుప్రీం కోర్టులోనే వేసుకోవాలి.

ఈ కమిషన్ కార్యకలాపాలను విమర్శిస్తే అది కోర్టు దిక్కరణ జైతుంది.

ఇలాంటి అసాధారణ అధికారాలుగల కమిషన్ లో సభ్యులు ఎలాంటి వారు వుంటారో గమనించండి.

కమిషన్ అధ్యక్షులు న్యాయ సభ్యులు హైకోర్టు న్యాయ మూర్తిగా పనిచేస్తూ వుండాలి లేదా పనిచేసే అయినా వుండాలి.

డెక్వికల్ సభ్యులు పారిశ్రామిక, కార్మిక లేదా మేనేజిమెంట్ రంగాలలో ప్రముఖుడు అయివుండాలి.

ఈ అధ్యక్షుని, ఇతర సభ్యులకు నియమించేది భారత ప్రధాన న్యాయమూర్తి లేదా ఆయన నామినేట్ చేసే సుప్రీం కోర్టు జడ్జి అధ్యక్షతన ఏర్పడే కమిటీ కేంద్ర ప్రభుత్వం నియమించే ఇతర సభ్యులు ఆ కమిటీలో వుంటారు.

ఆ కమిటీ దృష్టిలో ఎవరు ప్రముఖులుగా వుంటారో ఊహించవచ్చు.

రాష్ట్ర కమిషన్ కు పై వారితో పాటు సుప్రీంకోర్టు ప్రధాన న్యాయమూర్తి ఆయా రాష్ట్రాల హైకోర్టు ప్రధాన న్యాయమూర్తి నియమించవచ్చు.

ఇండస్ట్రియల్ రిలేషన్స్ కమిషన్ లోని సభ్యులు ఇద్దరు సభ్యులతో గూడిన బెంచిలుగా విచారణ సాగిస్తారు. తీర్పులో ఏకీకరణ లేకుంటే మరొక సభ్యుని విచారణకు నివేదించి మెజారిటీ అభిప్రాయం ప్రకారం తుది తీర్పుయిస్తారు.

తీర్పులు పారిశ్రామిక, మేనేజిమెంట్ ప్రముఖులు ఎలా రూపొందించగలరో మనకు కొత్తగాదు.

ఇక కార్మిక రంగంలో ప్రముఖులు అంటే కన్ సల్ టెంటు, వర్సనల్ ఆఫీసర్లు రిటైర్ లేబర్ ఆఫీసర్లు వుంటారు. సమ్మె హక్కు వుండరాదనే కార్మిక నాయకులూ వుంటారు. ప్రభుత్వం నామినేట్ చేసిన సభ్యులతో నిండిన కమిటీ చేసే ఎన్నిక ప్రభుత్వంలో వుండే పార్టీ అనుకూలరకు లాభదాయకమని వేరే చెప్పసవసరం లేదు.

తీర్పులు చట్టాన్ని అనుసరించి వుంటాయి గదా అని ఎవరైనా అనవచ్చు. చట్టంలో వుండే సూత్రాలు అందరూ అనుసరిస్తే తీర్పులెందుకు. ఉన్న చట్టాలను అన్వయించడంలో గతంలో సుప్రీం కోర్టు చెప్పిన తీర్పులకు భిన్నంగా కొత్త తరహా తీర్పులు అనేకం వచ్చాయి.

అసలు చట్టాలనేవి కార్మికులు పోరాడి తెచ్చుకున్నవే గదా :

సమ్మెహక్కు, పోరాడే హక్కు లేకుండా కార్మికులను కోర్టు వశులను చేస్తున్నారు. ఆ కోర్టులను యజమానుల భావాలతో ఏకీకరించే వారితో నింపి, యజమానులకు అనుకూలమైన తీర్పులతో నింపే ప్రయత్నం ఈ చట్టం నిండా కనపడుతున్నది.

ఒప్పందం కుదిరింది

శాంత కళ్ళలో ఎర్ర జీర చూచి రాంబాబు జంకాడు. అతను తాగితే శాంతకు కోపం వస్తుంది అమె కోపానికి అతను భయపడతాడు. ఇది ఎప్పుడూ వుండే కథే. ఈ రోజు కథ కొత్త మలుపు తిరిగింది. ఎప్పటిలాగా అతను భయపడలేదు. కొద్దిగా జంకాడు. తను తాగడానికి గల కారణం చెప్పే అమెకు కోపం రాగూడదని అతని నమ్మకం.

"ఈ రోజు మా యూనియన్ గొప్ప విజయం సాధించింది." ఆరోజు తాగడంలో ప్రత్యేకతను వివరించడం కోసం నాందీ వచనం పలికాడు చొక్కా విప్పతూ. అయినా కంచం ఖజీలుమన్నది శాంత కోపంతో, రాంబాబు రవి నిద్ర పోతున్న మంచం దగ్గరకు చేరాడు. నిద్ర పోతున్న కొడుకు తల నిమిరాడు. అతని కండ్లలో తృప్తి. తండ్రిగా తను చేసిన పనికి గుండె పొంగింది. విజయం చక్కని విశ్వాసంగా గాలివదిలింది.

తాంబాబు వర్క్ సెక్టార్ లో వర్కర్. చాలా రోజులు కష్టపడితే ఆ ఉద్యోగం వచ్చింది. ఎందరి కాళ్ళో పట్టుకున్నాడు. ఆ ఉద్యోగం కోసం. ఇంటర్ వరకు చదువుతున్న తను చివరకు అన్ స్కీల్డ్ వర్కర్ గా చేరి క్రమేపి పెరిగి ఈనాటికి ఒక స్టాఫ్ కి చేరాడు. 20 ఏండ్ల జీవితంలో ఎన్నో పోరాటాలు చేశాడు. ఎన్నో యిబ్బందులు పడ్డాడు. "ఒకరు లేక యిద్దరు" అన్న బోధ చూచి, ఫామిలీ ప్లానింగ్ దేశ సమస్యలకు పరిష్కారమని తమ యూనియన్ నాయకులు, వారు అహర్నిశలు ఆరాధించి, తమ చేత ఆరాధింప జేసిన అధికారంలో వున్న పార్టీ అధినేతలు చెప్పిన మాటలు విని "లేక యిద్దరు" గూడా దేశ ద్రోహమని నమ్మి రవి ఒక్కడితోనే తృప్తిపడ్డాడు. ఇదంతా కన్న బిడ్డను అందల మెక్కించే తావత్రయం. తనలాగా వాడూ ఎక్కే గడపా దిగే గడవగా ఉద్యోగం కోసం వెంపల్లాడ గూడదని అనుకుంటున్నాడు. వాడు బాగా చదువుకుంటే యిబ్బందులు రావను

కొని కష్టపడి చదివించాడు నిరుద్యోగం పెరిగి యింటింటా కలరా లాగా వ్యాపిస్తుంటే టెన్సికల్ కోర్సులు చదివితే ఆ గండమూ గడుస్తుందను కొని రాంబాబు చదువును ఆ మలుపు తిప్పాడు. అయినా రెండేళ్ళనుంచీ రవి గూడా ఎక్కే గడపా దిగే గడవగా రుచురైనాడు. ఈ తిరగడంతో వాడిలో మొదట్లో నిరుత్సాహం కలిగేసి. ఇప్పుడు ఏవేవో మాటలు చెబుతున్నాడు. తనకు తెలీకుండా ఎక్కడో పూరేగింపులు, నృత్యవాల్లో పాల్గొంటున్నట్లున్నాడు. తను చెప్పే మాటలు నమ్మడం లేదు సరిగదా, ఎదురు ప్రశ్నలు వేస్తున్నాడు. చిక్కు ప్రశ్నలేస్తున్నాడు. తను సమాధానం చెప్పలేక పోవడం చూచి శాంత గూడా ముసి ముసి నవ్వులు నవ్వుతున్నది. కొడుక్కు ఉద్యోగం తాలేదనే బాధ ఒకటైతే. అందుకు తను చెప్పే దారి సరి కాదని వాడు వాదించడం, శాంత నవ్వడం తనకు తలకొట్టేసినట్లు బాతున్నది. అస్థితి ఇంక పోయింది. తను నమ్ముకున్న యూనియన్ విజయం సాధించింది. తను ఎన్నుకున్న దారి సరైనదని రుజువైంది. అందుకే అగ్రిమెంటు మీద సంతకం చేసి వచ్చిన నాయకులకు అందరూ చప్పట్లు, కొట్టి, పూలదండలు వేసి తృప్తి పడితే తను కూర్ డ్రింక్ తీసుకెళ్ళి యిచ్చాడు.

ఏమీ యివ్వని వాళ్ళు ఆ నాయకుడు ఏమీ అనలేదు. కూర్ డ్రింక్ తే మిటోయ్" అన్నాడు. తనకూ నిజమేననిపించింది.

"ఫ్యాక్టరీ ఉద్యోగుల బిడ్డలకు ముప్పై శాతం ఉద్యోగాలు" ఇదీ జరిగిన ఒప్పందం ఫ్యాక్టరీలో ఏర్పడే ఖాళీలలో ఉద్యోగాలు రవి లాంటి వాడికి యిస్తారు.

రవి లాంటి వాడికి ఏమిటి? రవితే యిస్తారు. ఈ అగ్రిమెంటు సాధించే మొదటి పలితం తనకే వస్తుంది. తన రవితే వస్తుంది. యూనియన్ నాయకుడు గూడా రెండో బాటిల్ కు అర్హుస్తూ అదే అన్నాడు.

"మన ఫ్యాక్టరీలో ఉద్యోగ మంటే

ఏమిటోయ్. బంగారు గుడ్డు పెట్టే బాతు. ఈ అగ్రిమెంటు ఆ బాతును మన యూనియన్ వళ్ళో పడేసింది. ఇంకొంచెం మేత వేశావను, నీ యింటికే నడుచుకుంటూ వస్తుంది"

అంతే.... అంతే.... మొదటి ఉద్యోగం రవితే రావాలంటే ఈ అగ్రిమెంటు మొదటి మెట్టు. ఇంకో మెట్టు ఎక్కాల. రిక్రూట్ మెంటులో ఇంకొక వర్కర్ కొడుక్కు అది పోకుండా రవితే రావాలంటే "మేత" వెయ్యాలా. తప్పుదు మరి! ప్రావిడెంటు ఫండ్ లోన్ తీసుకొని, శాంతమెళ్ళో బంగారం అమ్మి కాకుంటే కార్మికుడుగా వచ్చిన యిండ్ల ప్లాటు ఎవరికైనా అమ్మి ఇలా సాగాయి. రాంబాబు ఆలోచనలు.

అందుకే నెమ్మదిగా నాయకుడితో అన్నాడు గూడా. "మేతకు ఎంత కావలసి వుంటుంది?" అని.

పెళ్ళున నవ్వాడు ఆయన. మరో గుక్క గ్లాస్ లోది నోరు తడుపుకున్నాడు పేట్ లోది యింకో ముక్క మునివేంటితో కొరికాడు. "చాలా బాగుంది" మాంసమో మత్స్యమో అర్థం కాకుండా అన్నాడు.

"చూడు రాంబాబూ ఇప్పుడు మన ఫ్యాక్టరీలో ఓపెన్ మార్కెట్ ధర 10 వేలు. మనం అగ్రిమెంటు చేశాం గనక మనకు కన్సెషన్ వస్తుంది. ఎంత? అది ఉద్యోగం యిచ్చే రోజు "ఫిక్స్" చేద్దాం. ధరలు పెరుగుతున్నాయిగదా? అప్పటికి ఎంత పెగురుతాయో. అయినా నీకెందుకు దిగులు పడకు. నీ కొడుకు ఉద్యోగం వచ్చినదే అనుకో"

"వచ్చినదే అనుకో" రాంబాబుకు కొండంత దైర్యం యిచ్చింది. ఆ దైర్యం తోనే శాంత కన్నెర్ర మర్చిపోయాడు. తానూ ఒక గ్లాస్ పుచ్చుకున్నాడు. అయితే ఆ తాగిన మందుకన్నా, రెండేళ్ల నుంచి బలాదూర్ తిరుగుతున్న కొడుక్కు ఉద్యోగం వస్తుందని ఆశ అతని మనసును ఊయలు లూపింది. ఊహల్లో దింపింది. గాలిలో ఎగిరేలా చేసింది.

అంతా విన్న శాంత తనతో పాటు అనంతంలో ఊగిపోలేదు. రాంబాబు కాస్త నిరుత్సాహపడ్డాడు. రవితోనే చిక్కు వచ్చింది. వాడు మరి తెలివి మీరి పోతున్నాడు. నాలుక చురక తి బాతున్నాడు.

"మీ అగ్రిమెంటు పోస్ట్ డేటెడ్ చెక్ నాన్నా. అది మారేనాటికి చెక్ యిచ్చిన వారి అకౌంట్లో డబ్బుందాలి గదా?"

శాంతకు అర్థంకాదుగదా. రవే వివరణ యిచ్చాడు. అప్పుడు వున్నవాళ్ళు తరువాత ఎప్పుడో మార్పుకునే షరతు మీద చెక్ వాసి యిస్తారమ్మా. మూడునెలలలో తీరుస్తానని చెప్పాడనుకో. చెక్ ఈరోజే యిచ్చినా, మూడునెలల తరువాత తేదీవేసి యిస్తారు. ఆ తేదీన ఆ యిచ్చిన వారిపేర డబ్బువుందే బ్యాంక్ వాళ్ళా డబ్బిస్తారు. లేకుంటే ఆ చెక్ నాలుక గీసుకునేందుకు గూడా వనికి రాదు. నాన్నా వాళ్ళ అగ్రిమెంటు అంతే. ఉద్యోగాలు ఖాళీ ఏర్పడితే కార్మికుల బిడ్డలకు యిస్తామన్నాడు. ఉద్యోగాలు వుండే గదా? ...

ఈ మాటతో రాంబాబు మెదడు మొద్దు బారింది. ఆలోచనలు తేనెతుట్టెలా రేగాయి. "అగ్రిమెంటు పోస్ట్ డేటెడ్ చెక్" అంటేనా? అంటేనని అంగీకరించేందుకు అతని మనస్సు ఒప్పుకొనలేదు." చెక్ చెక్కేగదా!" అని తృప్తిపడ్డాడు.

ప్యాక్టరీకొచ్చి రాంబాబు వాతావరణం రోజులాగాలేదని గమనించాడు. గుంపులు, గుంపులుగా కార్మికులు చర్చించుకుంటున్నారు. మాటలు పెద్దపెద్ద కేకలలాగా దొర్లిపోతున్నాయి. ఏమిటోననుకుంటూ ఒక గుంపు దగ్గరకు చేరాడు. ఆ గుంపు కదిలింది. అలాగే చిన్నచిన్న గుంపులన్నీ కదలి ఒపెన్ ఏర్ థియేటర్ వైపు ప్రవాహంలా కదిలి పోతున్నాయి. తానూ ప్రవాహంతో కలిశి, థియేటర్లో చేరాడు. అప్పుడే థియేటరంతా కార్మికులతో కిటకిటలాడిపోతోంది. కొందరు స్టేజీ ఎక్కి కేకలు పెడుతున్నారు. ఎవరెంతట వాళ్ళ మాటాడుతున్నారు.

"అరుణకుమార్ మాట్లాడాలి" ఎవరో కేక పెట్టారు. అంతే.... అరుణకుమార్, అరుణకుమార్ అని కేకలు. అంతా కోరస్ లాగా ఒకేగొంతు నినాదంలా ఒకే మాట.

మంత్రం జపిస్తున్నట్లు అరుణకుమార్ అరుణకుమార్ అంటూ....

రాంబాబుకు మతి పోయినదైంది. తను కలగంటున్నానా అనిపించింది. వింటున్నది పొరపాటు కాదుగదా. అని మరోసారి బాగా విన్నాడు ... అయినా అవే పిలుపులు ... అరుణకుమార్

నెలలక్రిందట జరిగిన మటన రాంబాబు కళ్ళముందు నినిమా రీలుగా తిరిగింది. అరుణకుమార్ అయకత్తాన వుండే కార్మికులు ఒక నెలక్రితం సమావేశం పిలిచారు. ప్రతి కార్మికుడిని పిలిచారు. "ప్రభుత్వ విధానాలతో వదిక్ సెక్టార్ దెబ్బతింటుంది ఉద్యోగాలు కోల్పోతాము. వదిక్ సెక్టార్ ను రక్షించండి. ఉద్యోగాలు కాపాడుకొనండి. ప్రభుత్వ విధానాలను తిప్పికొట్టండి. కార్మికులారా ఏకం కండి" అని ప్రచారం ప్రారంభించారు. సమావేశాలన్నారు. సదస్సులన్నారు.

"అదంతా ఎన్నికల స్టండ్" అంటూ యూనియన్ లో ఎన్నికలలో గెలిచేందుకు అరుణకుమార్ గ్రూపు ఎటుగా ఒక్క మాటలో కొట్టేశాడు తమ నాయకుడు మొదటో.

ఆ తరువాత గూడా వాళ్ళ ఆ ప్రచారం కొనసాగిస్తుంటే ఆ వాదనకు విలువ పోయింది. "ఇది మన ప్రభుత్వాన్ని కూల దూసేందుకు జరిగే కుట్ర" అంటూ మరో వలాయితో సాగింది ప్రతిఘటన మరి కొన్నాళ్ళు.

అయినా అధునీకరణ, కంప్యూటర ప్రవేశం అంటూ అరుణకుమార్ గ్రూపు మరింత తీవ్రంగా ప్రచారం చేసింది. యువజనుల విద్యార్థులతో కలసి నిరుద్యోగ సదస్సు జరిపి కార్మికులందరినీ పాల్గొనమన్నది.

"అధునీకరణ వద్దా? అయితే అరుణకుమార్ కు స్కూటరెందుకు? ఒంటెద్దు బండి కట్టుకరావచ్చుగదా?" అంటూ ఎద్దెవా చేశారు తమ నాయకులు, గొంతు కలిపారు తాము.

కాని కొడుకు జేబులో అదే సదస్సు కరవత్రం చూచి మందలించాడు తాను. రవి శాంతకు మాత్రం సమాధానం చెప్తు

న్నాడు. "మన జనంలో విమానాలు ఎవరెక్కుతారమ్మా? ఊళ్లో తాతయ్యకు కావలసింది కంప్యూటరా, చక్కటి దుక్కి దెడ్డా?

నాకు బతుకుదెరువు ముఖ్యమా? కంపెనీకి లాబాలు ఎంత వసాయో ముఖ్యమా" - వీడు చెడిపోతున్నాడు అనుకున్నాడు తను "మా నాన్నే ఎంతబాగా చెప్పావురా" అంటూ ఎదిగినపిల్లవాడని గూడా చూడకుండా ముద్దు పెట్టుకున్నది.....

అరుణకుమార్ గ్రూపు సమావేశానికి కొద్ది మందే వెళ్లారు. ఇదే ఆడిటోరియంలో విసిరేసినట్లు కూర్చున్నారు. నిరుద్యోగ సదస్సుకు వదిమందే వెళ్లారు - ఇవన్నీ చెప్పిన తమ నాయకుడి కళ్ళతో ఎంత సంతృప్తి.

అలాంటిది నెల రోజుల్లో ఎంత మార్పు ఆడిటోరియం నిండా జనం.... అరుణకుమార్ కోసం కేకలు! ఎంత మార్పు!! ఎందుకు వచ్చింది?

"ప్యాక్టరీకి ఆర్డరు తగ్గాయి. విదేశాల నుండి యంత్రాలను దిగుమతి చేసుకునేందుకు కేంద్ర ప్రభుత్వం ఆ సుమతి యిచ్చింది. ఆర్థిక మాంద్యంతో కొట్టుక పోతున్న విదేశాలు, వాటి పెద్ద కంపెనీలు నష్టానికైనా యంత్రాలను అమ్ముతున్నాయి. ఆ నష్టాన్ని ఆ ప్రభుత్వాలు సబ్సిడీల రూపంలో భరిస్తున్నాయి. అవి బారీ కంపెనీలు ఏళ్ళ తరబడి సంపాదించిన లాభాలనుండి కొంత నష్టానైనా భరించగలవు. దేశంలో డెక్నాలజీని పెంచుకోలేదు. విదేశీ కంపెనీలు తాము వదిలేసిన డెక్నాలజీ మనకు అమ్ముతాయి. అందువల్ల మన ఉత్పత్తి ఖర్చు పెరుగుతున్నది. దీనికి కారణం ఏమిటి? ప్రభుత్వం జాతీయ డెక్నాలజీని పెంపొందించేందుకు ప్రయత్నించక పోవడం. కాని దేశీయ ఉత్పత్తుల ధరలు ఎక్కువంటుంది. విదేశీ యంత్రాలు చౌకట! ఆ చౌక వెనుక ఆ ప్రభుత్వాలు ఎంత నష్టం భరించి వాళ్ళ పరిశ్రమలు నిలబెటుతున్నాయో చెప్పరు. ఆ దేశాలలో ఉద్యోగాలు కాపాడేందుకు వాళ్ళ తావత్రయం చౌక పేరుతో విదేశీ యంత్రాలకు తలుపులు తెరిసే ఏమాతంది

(మిగతా 16వ పేజీలో)

సమ్మెకు సన్నాహాలు చేయండి సి.ఐ.టి.యు. పిలుపు

సి.ఐ.టి.యు. కేంద్ర సెక్రటేరియట్ జూలై 24 న ఢిల్లీలో సమావేశమైనది. కామ్రేడ్ బి.టి. రణదివె ఆధ్యక్షత వహించారు. కార్యదర్శులు సమర్ ముఖర్జీ, యం.కె. పాండే, విమల రణదివే, రంజిత్ బసు, పి. కె. గంగూలీ గార్లు హాజరైనారు.

ఈ క్రింది నిర్ణయాలు చేయబడినవి.
సమ్మెకు పిలుపు :

జూలై 14 న ఢిల్లీలో జరిగిన సదస్సు యంతవరకూ జరిగిన డ్రేడ్ యూనియన్ సమీకరణాలన్నింటిలోకి విస్తృతమైనదని సమావేశం అభిప్రాయపడింది. కార్మిక

(15వ పేజీ తరువాయి)

మన పరిశ్రమలు మూతపడతాయి. మన ఉద్యోగాలు ఖాళీ అవుతాయి. ఇలా పరిశ్రమలు ఒక్కొక్కటి మూతపడుతుంటే, వున్న ఉద్యోగులవి ఇంటికి పంపుతుంటే మన పిల్లల సంగతేమిటి? ఈ దేశం భవిష్యత్ ఏమిటి?

ప్యాక్టరీకర్మిస్తున్నందున, కొంతమంది కార్మికులను ముఖ్యంగా రెండేళ్ళ లోపల రిటైర్ అవగల వాళ్ళను వాలంటరీగా రిటైర్ కమ్మని కంపెనీ చేసిన నోటీసు వెనుక వుండే కారణాలను వరుసగా ఎందగడుతూ అనర్గళంగా ఉపన్యాస మిస్తున్నాడు అరుణ కుమార్ మాటి మాటికి చప్పట్లు కొడుతున్నాడు కార్మికులు "వాలంటరీ రిటైర్ మెంట్ స్కీమ్ నశించాలి" అంటూ మధ్య మధ్యలో నినాదాలు యిస్తున్నారు.

రెండేళ్ళలో రిటైర్ కాబోయే వాళ్ళలో తానూ వున్నాడు. వాలంటరీ తీసుకోకపోతే, వాళ్ళే రిటైర్డ్ చేస్తారట.... ప్రక్కన వ్యాఖ్య.

తన వుద్యోగానికే ఎసరు వచ్చింది. కొడుక్కు వుద్యోగం సంగతేమిటి? కార్మికుల బిడ్డలకు రిజర్వేషన్ ఏమిటి? అందుకు చేసుకున్న ఒప్పందం ఏమిటి?

అంతా అయోమయం.

కొడుకు అన్న మాటలు

అది పోస్ట్ డేటెడ్ చెక్ గుర్తొచ్చాయి.

మార్చుకోబోయేసరికి బ్యాంక్ ఖాతా మూసేళారు.

వ్యతిరేక నల్ల బిల్లుల వట్ల నిరసనగా సమ్మెకు సన్నాహాలు గావించాలని ఢిల్లీ సదస్సు పిలుపు యిస్తూ ఏకగ్రీవంగా తీర్మానించిందనీ అందువల్ల అన్ని రాష్ట్ర కమిటీలు దేశ వ్యాపిత సమ్మె కోసం సన్నాహాలు ముమ్మరంగా చేయాలని సెక్రటేరియట్ కోరింది. డ్రేడ్ యూనియన్ సదస్సు తీర్మానాని కనుగుణంగా సమ్మె తెదీని ప్రకటించాలని డ్రేడ్ యూనియన్ కమిటీకి విజ్ఞప్తి చేసింది.

కనీస వేతనాలు :

కనీస వేతనాల అమలు కోసం ఢిల్లీ రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు కమిటీ వట్ల విడువకుండా పోరాటాలు నడుపుతున్నందుకు దానిని అభినందించింది. ఈ పోరాటాన్ని ఉత్తరాది రాష్ట్రాలైన హర్యానా, ఉత్తర ప్రదేశ్ లకు కూడ విస్తరింప చేయాలని యితర అన్ని డ్రేడ్ యూనియన్లు ఐక్య పోరాటాల్లో చేరాలని విజ్ఞప్తి చేసింది.

త్రిపురలో దాడులు

త్రిపురలో కాంగ్రెస్ (ఐ)-టి.యు.జె. ఎస్ ప్రభుత్వం సి.ఐ.టి.యు అనుబంధ సంఘాలపై చేయిస్తున్న దాడులను ఖండించింది. కాంగ్రెస్ (ఐ) అధికారంలోకి వచ్చిన తర్వాత సంఘ వ్యతిరేక శక్తులు 25 సి.ఐ.టి.యు. సంఘాలను బలవంతంగా పశపర్చుకున్నాయనీ, అనేక యూనియన్ ఆఫీసులను తగుల బెట్టాయనీ, దోచుకున్నాయనీ, అనేక మంది సి.ఐ.టి.యు కార్యకర్తలను చంపివేయటం, చాలా మందిని గాయపర్చటం జరిగిందనీ సెక్రటేరియట్ వెల్లడించింది. కార్యకర్తలపై తప్పుడు కేసులు పెట్టడం అనేక సంఘాల రిజిస్ట్రేషన్లు రద్దు చేయటం జరిగిందని తెలిపింది.

సెమీ పాసిస్టు దాడులను వీరోచితంగా ప్రతిఘటిస్తున్న త్రిపుర కార్మికులను అభినందించింది. డ్రేడ్ యూనియన్ల మీద జరుగుతున్న దాడిని గురించి అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థకు (ఐ.ఎల్.ఓ) ఫిర్యాదు చేయాలని నిర్ణయించింది.

ప్రయివుడ్ కార్మికులు

అస్సాంరాష్ట్రంలో ప్రయివుడ్ పరిశ్రమ

యజమానులు కార్మికులకు యింక్రిమెంటలో కోత విధించి ఒప్పందాలను జాప్యం చేయటాన్ని లాకౌట్ ప్రకటించటాన్ని ఖండించింది. మూడురోజులు సమ్మె చేయాలని కార్మికులు చేసిన నిర్ణయాన్ని బలపర్చింది. సంప్రదింపుల ద్వారా సమస్యను పరిష్కరించాలని ఆస్సాం ప్రభుత్వాన్ని కోరింది.

యూనియన్ కార్పొరేట్ :

బొంబాయిలోని చెంబూరు యూనిట్ ను కార్పొరేట్ కంపెనీ మూసివేయాలని చేసిన నిర్ణయాన్ని ఖండించింది. కంపెనీని స్వాధీనం చేసుకుంటామని పరిశ్రమల మంత్రి మార్చిలోనే హామీ ఇచ్చినా పట్టనట్లుగా కూర్చోన్న కేంద్ర ప్రభుత్వ చర్యను నిరసించింది. తక్షణం కంపెనీని స్వాధీనం చేసుకోవాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేసింది.

ఐటల పరిశ్రమ :

ప్రభుత్వ విధానం ఫలితంగా యన్.టి.సి. మిల్లులు ఖాయిలావడటం గురించి చర్చించింది. ఇతర సంఘాలతో కూడ కలిపి ఐక్య ఉద్యమాన్ని నిర్మించేందుకు త్వరలోనే ఒక సదస్సు జరపాలని నిర్ణయించింది.

ప్రభుత్వ రంగం :

ఈ రంగంలో వేతన సంప్రదింపులను అడుక్కుంటున్న ప్రభుత్వ చర్యను ఖండించింది ప్రభుత్వరంగ డ్రేడ్ యూనియన్ సమన్వయ కమిటీ (CPSTU) త్వరలోనే సమావేశమై సదస్సు తెదీని ప్రకటిస్తూ దన్న విషయాన్ని గమనంలోకి తీసుకుంది మహిళలు :

మహిళా సంఘాలు తమ సమస్యలను చర్చించేందుకు ఆగష్టు 22, 23 తేదీలలో సదస్సు జరపాలని నిర్ణయించటం పట్ల హరం తెలిపింది.

ప్రసూతి సహాయ నిధికి యాజమానులు మాత్రమే తప్పనిసరిగా చెల్లించాలని కోరింది.

ఎల్.ఐ.సి. లోను జి.ఐ.సి. లోను శ్రామిక మహిళల సమన్వయ కమిటీలను ఏర్పాటు చేయాలని ఆ సంఘం నిర్ణయం చేసినందుకు అభినందించింది.

కోల్ ఇండియాలో ప్రవేశపెడుతున్నది

స్వచ్ఛంద విరమణ కాదు బలవంతపు గెంటివేత

బొగ్గు పరిశ్రమలో కోల్ ఇండియా లిమిటెడ్ కంపెనీ స్వచ్ఛంద విరమణ పథకమంటూ ఒక దానిని తయారుచేసి ద్వీపక్ష సంప్రతింపుల కమిటీ (J B C C I) ముందర ప్రవేశపెట్టింది. ఇది స్వచ్ఛంద విరమణ పథకం కాదు అనీ, బలవంతంగా వదలి విరమణ చేయించే పథకం మాత్రమేనని సి. ఐ. టి. యు కార్యదర్శి, బొగ్గుగని కార్మిక పెడ రేషన్ అధ్యక్షుడు డాక్టరు యం. కె. పాండే విమర్శించారు దాని సారాంశాన్ని ఈ దిగువ యిస్తున్నాం. సం॥

కోల్ ఇండియా లిమిటెడ్ (C I L) స్వచ్ఛంద విరమణ పథకాన్ని రూపొందించి జె.బి.సి.సి.ఐ సమావేశంలో ప్రతిపాదించింది. దాదాపు యిది అంతిమ రూపం తీసుకునే దశకు చేరుకుంది. బి.జె. సి.సి.ఐ లోని కొన్ని కార్మిక సంఘాలు యీ పథకాన్ని సూత్రప్రాయంగా ఆమోదించాయి. ఒక్క సి.ఐ.టి.యు మాత్రమే పథకాన్ని వ్యతిరేకించింది; బలవంతపు విరమణ పథకం అని విమర్శించింది. ఇలా అన్నందుకు సిఐటియు కు వ్యతిరేకంగా ప్రచార దాడి ప్రారంభించబడింది. ఎవరేమన్నా సరే స్కీమును గురించిన వాస్తవాలు విడమర్చి చెప్పటం సిఐటియు తన విధిగా భావించింది. కార్మికులు మోసపోగూడదనేదే సిఐటియు ఉద్దేశ్యం. కార్మికుడెవరైనా యిష్టపూర్తిగా వదలి విరమణ చేసే సిఐటియు ఆడువడదు. నిజానికి ఏటా కొందరు ఆ విధంగా వదలి విరమణ చేస్తున్నారు కూడా. అలా విరమించుకున్నందుకు ఎవరూ తప్పు పట్టనూ లేదు.

గతానుభవం

లోగడ భారత ప్రభుత్వం బావేజా కమిటీని నియమించింది. దాని నిఫారసుల ననుసరించి సి.ఐ.యల్. యాజమాన్యం మహిళా కార్మికులకు ఒక పథకం తయారు

చేసింది. మహిళా కార్మికుల సంఖ్యను చాల వరకు తగ్గించటమే పథకం ఉద్దేశ్యం. జరిగిందదే. గడచిన ఏడేండ్ల కాలంలోను దాదాపు 30 వేల మంది మహిళా కార్మికులు ఉద్యోగాలు పోగొట్టుకున్నారు. పనిచేస్తున్న మహిళ ఉద్యోగం వదులుకొంటే ఆమెపై ఆధారపడిన పురుషునికి ఉద్యోగం యిస్తామని ఆశచూపింది. ఈ పేరుతో మహిళలను బొగ్గు పరిశ్రమనుండి గెంటి వేయడమే యాజమాన్యం ఉద్దేశ్యం.

మహిళా కార్మికులకు దూర ప్రాంతాలకు ట్రాన్సుఫర్ చేసి ఆ విధంగా ఆ మహిళ స్వయంగా ఉద్యోగం వదులుకునే రకంగా వత్తిడి చేసిన ఘటనలున్నాయి. తరకు దూరంగా బదిలీచేస్తే ఉద్యోగం వదులుకోక ఏమి చేస్తుంది.

దళారీల బెడద

విచారకరం ఏమంటే కొందరు ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులు కూడ సీతీమాలిన ఆఫీసర్లతో లాలాచిపడి మహిళా కార్మికులను విరమణ చేయించి డబ్బు దండుకున్నారు. బంధువులు కాని వాళ్ళకు దొంగ స్టఫ్ కేట్రను యిప్పించి వారికి పనికల్పించి యిటు యూనియన్ నాయకులుగా చెలామణి అవుతున్నవారూ అటు ఆఫీసర్లు సొమ్ము చేసుకున్న ఘటనలు చాలా వున్నాయి. మారు పేర్లతో ఉద్యోగాలిచ్చిన కేసులున్నాయి. ఆఫీసర్ల కుమ్మక్కతో రికార్డులు పకడ్బందీగా సృష్టించటంవల్ల యీ మోసాన్ని అరికట్టటం కష్టం. తినే కూటిని కాస్తా పోగొట్టుకున్న మహిళలు యిప్పుడు తలబాదుకుంటున్నారు.

కఠిన వైఖరి

పైకి చూడటానికి యువశక్తిని పరిశ్రమలో ప్రవేశపెడతామంటూ పాత కార్మికులను వదిలించుకోవటమే పథకం ఉద్దేశ్యం కష్టతరమైన పనులు చేసే బొగ్గు త్రవ్వే కార్మికులను, బొగ్గునింపే

కార్మికులను వదిలించుకోటానికి అల్లిన పథకం యిది.

అనారోగ్య పరిస్థితుల్లో పనిచేయవలసిన కారణంగా పరిశ్రమ ద్వారా సంక్రమించే అనేక జబ్బులకు బలియౌతున్నారు. నెమాకోనియాసిస్ అనే జబ్బుతో జాతామంది గని పనివారు బాధపడుతున్నారు అయితేనేం ఆ జబ్బు వున్నట్లుగా కనిపెట్టి కార్మికులను రక్షించేందుకు తగిన యంత్రాంగం లేదు. గనుల్లో వివరీతంగా యంత్రాలు ప్రవేశ పెట్టటంవల్ల అతిగా లేచిన దుమ్ము పీలుస్తూ కార్మికులు పనిచేస్తున్నారు. పిన్న వయస్సులోనే ఆరోగ్యం షీజిస్తోంది, మేనేజ్మెంట్ రక్షణ కల్పించవు. అలాంటివారికి తేలిక పనులు యివ్వాలని నిబంధన వున్నప్పటికీ అవి లభించవు. ఎందుకంటే తేలికపనులు కోరే వారి సంఖ్య ఎక్కువ. గనుల్లో అలాంటి పనులు చాలా తక్కువ. అందుకనే యిలాంటి కార్మికులను వదిలించుకోవటానికి స్వచ్ఛంద విరమణ పేరుతో వారిపై దాడి జరుగుతోంది. అయితే ఈ క్రింద పేర్కొన్న కేటగిరి కార్మికులకు స్వచ్ఛంద విరమణ పథకం వరించదు. అని C I L యాజమాన్యం ప్రకటించింది. (1) బాగా నిపుణత కలిగిన టెక్నిషియన్లు (2) మట్టిని ఎత్తిపోసే భారీ యంత్రాల ఆపరేటర్లు (3) వైద్య సహాయకులు (4) చట్టం నిరేఖించిన ఉద్యోగులు (5) ఏ కేటగిరిలో ఉద్యోగుల కొరత ఉన్నదో ఆ కేటగిరి ఉద్యోగులు.

ఉద్యోగ విరమణకు షరతులు

స్వచ్ఛంద విరమణకు కొన్ని షరతులు విధించబడినవి. 15 సంవత్సరాలు సర్వీసు ఉన్నవారు లేదా 45 సంవత్సరాలు వయస్సున్న వారు దరఖాస్తు పెట్టుకోవచ్చు. మహిళల విషయంలో యీ షరతులు లేవు. అంటే ఎవరినైతే వదిలించుకోదలచుకుందో

వారికే యీ వధకం అందుబాటులో వుంచబడింది.

వికమించుకునేవారికి ఆధారపడినవారు 35 ఏండ్ల వయసుగలవారైతే వారికి ఉద్యోగం లభించదు. విరమించుకున్న మహిళ భర్తకు ఉద్యోగం కావాలంటే అతని వయస్సు 40 ఏండ్లకు మించరాదు. మూడవవేతన ఒప్పందంలో యిలాంటి నిబంధన ఏమీలేదు. ఆ ఒప్పందానికి విరుద్ధంగా వుంది యిప్పటి వధకం.

అలాగే ఆధారపడినవాడు అంటే అర్థం ఏమిటి? ఇక్కడకూడా కుదించు జరిగింది. ఉద్యోగం యివ్వాలన్నప్పుడు ఆధారపడిన వ్యక్తి అంటే భర్త లేక మనుమడు (కుమారుని కొడుకు). కూతురు కొడుకు కాదు. అల్లుడూ కాదు. కూతురుగాని, భార్యగాని ఆధారపడిన వ్యక్తులుగా పరిగణించబడరు.

ఒకనాడు బొగ్గుపరిశ్రమలో 30 శాతంగా వున్న మహిళా కార్మికుల పట్ల యిప్పుడు వివక్షత చూపబడుతోంది.

విరమణ చేసిన వాడిపై ఆధారపడిన వానికి భారతదేశంలో ఎక్కడ పనిచూపితే అక్కడికి పోవాలి. అది కూడా గ్యారంటీ లేదు. ఖాళీ అంటూ వుంటే యితగాడికి ప్రాధాన్యత యివ్వబడుతుంది. ఖాళీ ఏర్పడేదాకా ఎదురుచూస్తూ వుండాలి. అయితే విరమించుకొనే కార్మికుని కొడుకు ఎక్కడైనా ఉద్యోగంలో ఉంటే అలాంటి కార్మికుడు తను విరమణ చేసిన ఫలితంగా ఉద్యోగం సంపాదించలేడు. ఇలాంటి షరతుల మూలాన చాలామంది కార్మికులు వారిపై ఆధారపడినవానికి ఉద్యోగాలు యిప్పించుకోలేరు. విరమణ జరగక సర్వీసులోనే వుంటే ఎంత జీతం వచ్చేదో దానిలో కొంత శాతం విరమణ చేసిన కార్మికునికి ముట్టచెపుతారు.

పైన పేర్కొన్న విషయ షరతులూ, అవి అమలు చేయాఅంటే జరిగే జాప్యము కారణంగా అవినీతి పెచ్చు పెరగడం ఖాయం. కొందరు డ్రేడ్ యూనియన్ జాయకులూ, మాఫియా గ్యాంగులూ పథకాన్నవకాశంగా తీసుకొని కార్మికుల నుండి వివరీతంగా డబ్బు గుంజేందుకు వీలు కలుగుతుంది.

ఉద్యోగావకాశం పడిపోతుంది

ఈ వధకంవల్ల బొగ్గు పరిశ్రమలో ఉద్యోగావకాశం పడిపోతుంది. ఈ పాటికే CIL, BCUL, BCL లాంటి కంపెనీలు తమదగ్గర కార్మికులు అదనంగావున్నారని ప్రకటించాయి ఒక్కొక్క కంపెనీలో 50 వేలమంది మిగులుతేలివున్నట్లు అంచనా వేశాయి. ఇతర బొగ్గు కంపెనీలలో కూడ యిదే స్థితి.

21వ శతాబ్దంనాటికి

21వ శతాబ్దం ప్రారంభంనాటికి బొగ్గు పరిశ్రమలో బొగ్గు ఉచ్చిత్తి 400 మిలియన్ల టన్నులకు చేరాలని అలాగే కార్మికుల సంఖ్యలో 2 లక్షలు తగ్గించాలని CIL వధకం తయారుచేసింది.

ఇప్పటికే విరమించుకున్న వారి స్థానంలో కార్మికులను భర్తీ చేయటం ఆపివేశాయి చాలా కంపెనీలు. వర్మనెంటు వనులను సహితం కాంట్రాక్టర్లకు యివ్వటం జరుగుతోంది.

ఇక గనుల విస్తరణకోసం భూములు పోగొట్టుకున్న వారికి ఉద్యోగాలు యివ్వటం మేలేదు. వారి జీవనాధారం పోగొట్టటమే జరిగింది గాని వారికి పునరావాసం జరగలేదు. అలాంటివారి విషయంలో డ్రేడ్ యూనియన్లకు యిచ్చిన హామీలు అమలు జరగటంలేదు.

బొగ్గు పరిశ్రమలో రిటైర్మెంటు వయస్సు 60 సంవత్సరాలుగా వున్నదానిని తగ్గించుదామని యాజమాన్యాలు పదేపదే ప్రయత్నించినవి. కాని డ్రేడ్ యూనియన్ల గట్టిగా ప్రతిఘటించడంతో అవి నెగలేదు. అందుకనే 60 ఏండ్లు రాకముందే విరమణ కోసం వధకం తయారు చేయబడినది.

అంతేకాదు - వధకంలో మరొక మాట కూడ చేర్చారు.

యాజమాన్యం అనుకున్న మేరకు పని వారి సంఖ్య తగ్గిన తరువాత ఎప్పుడనుకుంటే అప్పుడు వధకాన్ని రద్దుచేయవచ్చు. దానికి నోటీసు యివ్వాలన్న పనిలేదు, ఎందుకు ఉపసంహరిస్తున్నారో కారణాలు చెప్పాల్సిన అవసరమూ లేదు.

అదీ బొగ్గు గనుల యాజమాన్యాల తలబిరుసుతనం తమ జవనత్వాలను ధారపోసి బొగ్గుపరిశ్రమను అభివృద్ధి చేసిన కార్మికుల పట్ల యాజమాన్యం అవలంబిస్తున్న నిర్లక్ష్య వైఖరి అలావుంది. ఏదిఏమైనా సరే పనివారి సంఖ్యను గణనీయంగా తగ్గించివేయాలన్న మొండిపట్టుదల వెల్లడవుతోంది.

అందుకనే సి.ఐ.టి.యు. ఆ వధకాన్ని మొత్తంగా వ్యతిరేకిస్తుంది. ఈ విషయంలో యివాళి సి.ఐ.టి.యు. ఒంటరిగా వున్నట్లు కనిపించినా తన వైఖరి సరైనదని, అది కార్మికుల ప్రయోజనానికి అనువైనదని విశ్వాసంతో వుంది కార్మికులు తోడుగా ఆలోచించాలని ఉద్యోగావకాశాలను తగ్గించే యాజమాన్యాల ప్రతి ప్రయత్నాన్ని వ్యతిరేకించాలని విజ్ఞప్తి చేస్తోంది.

సమ్మె చేస్తామని కార్మికుడు యూనియన్ ద్వారా నోటీసు పంపిన తర్వాత యాజమాన్యాలు మొండిపట్టు వదిలి కార్మికులలో ఒప్పందం కుదుర్చుకున్నారు.

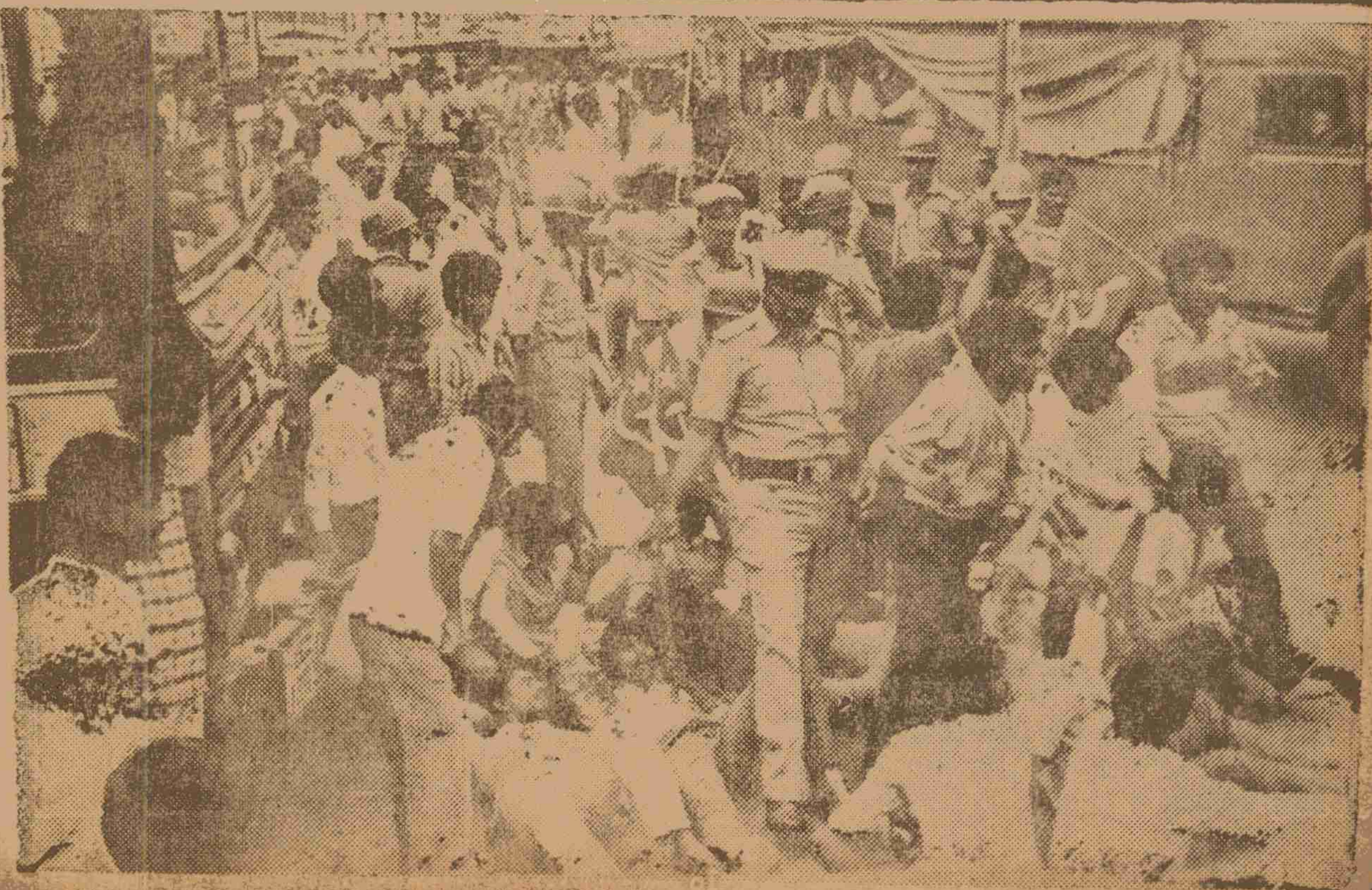
హైదరాబాద్ నగరంలోని తుంగభద్ర ఇండస్ట్రీస్ కార్మికులు గత 5 నెలలుగా బోనస్ కోసం చేస్తున్న ఆందోళన ఫలించినది. 20 శాతం బోనసు యివ్వటానికి యాజమాన్యం అంగీకరించినది. జూలై 19 వ తేదీన లేబర్ కమిషనరు సమక్షంలో యీ ఒప్పందం కుదిరినది.

కోల్ ఇండియాలో ప్రవేశ పెడుతున్నది స్వచ్ఛంద విరమణ కాదు, బలవంతపు గెంటివేత

చదువండి!

WORKING CLASS
CITU MONTHLY
6-TALKatora ROAD
NEW DELHI-110 001

నల్లచట్టలకు వ్యతిరేకంగా రెవ్వులూ ధోరణులూ కుక్కలు



హల్లుచట్టాలకు వ్యతిరేకంగా రోడ్డులలో రాస్తారోళ్ల దృశ్యాలు





మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం పంఖ్య	KLVOIA 226
పుస్తకం పేరు	కౌన్సిలింగ్
తారీఖు	28-8-2023
మొదట అట్ట	NO
వెనుక అట్ట	NO
మొత్తం పేజీలు	21
పేజీల పైజా పేజీలు	NO
ఖాళీ పేజీలు	NO
లేని పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	Mounika
పేజీలు విడదీసినది	Mounika
స్కాన్ చేసినది	Mounika
వర్గీకరణ చేసినది	MANASA
పేజీలు పరిశీలించినది	
లైబ్రరీకి చేసినది	
స్కాన్ చేసినది	
స్కాన్ చేయబడినది	
తప్పులు	NO
పరిస్థితి	good